

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างประกาศสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการ

ปัจจุบันนโยบายภาครัฐ และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบการบังคับอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของพฤติกรรม ตลอดจนการสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติและการบริหารราชการแผ่นดินให้อยู่ในระดับที่เชื่อมั่นได้ และส่งเสริมระบบการมีส่วนร่วมจากภาคประชาสังคมมากยิ่งขึ้น

เหตุผล

สสวท. ได้ออกข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๔ มาแล้วเป็นเวลามากกว่า ๕ ปี ซึ่งผู้อำนวยการตระหนักถึงความสำคัญในการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของ สสวท. ทุกคนดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต อันจะนำไปสู่การบริหารงานภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้เห็นสมควรทบทวนหลักเกณฑ์ และออกประกาศเกี่ยวกับจรรยาบรรณ วิชาชีพของ สสวท. และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของ สสวท. อันได้แก่ ผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลภายนอกที่มาปฏิบัติงานให้แก่ สสวท. ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน



ประกาศสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยข้อบังคับ สสวท.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ สสวท. พ.ศ.๒๕๕๔ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่หลายประการ สสวท.ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงเห็นสมควรออกประกาศแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สสวท. ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. ประกาศนี้ใช้บังคับกับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ สสวท. รวมถึงบุคคลภายนอกที่มาปฏิบัติงานให้กับ สสวท. ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “เจ้าหน้าที่ของ สสวท.”

๒. เจ้าหน้าที่ของ สสวท.พึงปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่ สสวท.ใช้บังคับ นอกจากนั้น เจ้าหน้าที่ของ สสวท.มีหน้าที่ศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อบังคับ สสวท.ว่าด้วยจริยธรรมของสถาบันฯ ประกาศ และคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติของประกาศนี้ด้วยความเอาใจใส่

๓. เจ้าหน้าที่ของ สสวท.พึงปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบจริยธรรม มีจรรยาบรรณและวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง เพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน

๔. การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.ต้องทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.ควรพิจารณาผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมีหรืออาจจะมี และจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญแก่ผลประโยชน์สาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และจำกัดขอบเขตที่ผลประโยชน์ส่วนตนจะนำมาซึ่งผลต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่

๔.๓ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.ควรหลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือหลีกเลี่ยงการกระทำ/กิจกรรมส่วนตนที่อาจทำให้บุคคลอื่นเห็นว่าได้ประโยชน์จากข้อมูลภายในหน่วยงาน

๔.๔ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.ต้องหลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนป้องกันข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่

๔.๕ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.ต้องไม่ใช่ประโยชน์จากตำแหน่งหรือข้อมูลภายในที่ได้ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะที่ไปหาตำแหน่งงานใหม่

## ๕. การเปิดเผยผลประโยชน์สาธารณะ

๕.๑ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.ทุกคนสามารถเปิดเผยข้อสงสัยเกี่ยวกับการพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนจากมาตรฐานจริยธรรม หรือการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม โดยสามารถแจ้งข้อมูลได้ตามช่องทางการร้องเรียนที่ สสวท.กำหนด ตัวอย่างการเปิดเผยการกระทำผิด เช่น

- (๑) การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ป.ป.ช.
- (๒) การบริการที่ผิดพลาดโดยกระทบกับผลประโยชน์ของผู้อื่น
- (๓) การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือบริหารโดยมิชอบโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรของรัฐหรือผู้รับจ้างจากรัฐเป็นผลให้งบประมาณถูกใช้สูญเปล่า
- (๔) การกระทำของบุคคลเป็นผลให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัยกับสาธารณะหรือกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๒ สสวท.จะดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาเรื่องที่ได้รับแจ้ง ตามขั้นตอนและวิธีการภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ข้อมูลของผู้เปิดเผยจะถูกปกปิด และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้แก่ผู้เปิดเผยทราบ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการที่ดี

## ๖. การให้-รับทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใด

๖.๑ ทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ (เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการหรืออื่นๆ ที่มีมูลค่า) ที่เจ้าหน้าที่ให้และหรือได้รับที่นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในหน้าที่ปกติ

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติที่มีภารกิจให้ของขวัญแก่กันมิได้ ทั้งนี้ การให้ของขวัญตามปกติ ประเพณีนิยมดังกล่าว แต่ละโอกาสจะต้องมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ สสวท.รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับ หรือระเบียบที่กำหนด เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ดังต่อไปนี้

- (๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หา ตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป
- (๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่าในกาารรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
- (๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๖.๕ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัว หรือมีราคา หรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ว่าจะระบุตัวหรือไม่ แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ต้องรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้อำนวยการ สสวท.ทราบโดยเร็ว เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม

หากผู้อำนวยการ สสวท.เห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ดังกล่าวนั้นไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ เป็นทรัพย์สินของ สสวท.

ในกรณีที่ผู้อำนวยการ สสวท.มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้ คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สิน หรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นทรัพย์สินของ สสวท.

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองและสามแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่เคยได้รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางพรพรรณ ไวทยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี