


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559- 2560 ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ อันเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย



(นางพรพรรณ ไวทยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประจำปีงบประมาณ 2559 - 2560

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพัตติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างควมโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพัตติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560 ของสสวท. และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในสสวท. ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของสสวท. เป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบการปฏิบัติงานที่มี ความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคม ให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ประพัตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2559 -2560 ของสสวท. ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการ ดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของสสวท. อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความ โปร่งใส ตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรม โดยหน่วยงานทางการศึกษาและประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ สำระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

พันธกิจ

- 1) สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาค ส่วนในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 2) พัฒนาคือความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วนและปรับปรุง กฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ
- 3) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เป้าหมายโดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
- 4) สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และบุคลากรใน หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ แผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต
3. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความ ปลอดภัย
4. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1: ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนใน

ทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2) ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน
- 3) การใช้การศึกษา และศาสนาเป็นเครื่องมือการปลุก - ปลุก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด
- 4) ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2: บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1) ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- 2) สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- 3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง
- 4) ปรับปรุงกฎหมายรวมถึงการพัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงาน
หลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาคือความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับ
นานาชาติ
- 2) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- 3) สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1) บรรจุกฎศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นนโยบายเร่งด่วน
ของรัฐบาล
- 2) จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการ
ป้องกันการและปราบปรามการทุจริต
- 4) สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแส และการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการ
มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน
เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
- 5) สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5: เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- 1) สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา
- 2) พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
- 3) สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา สำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา
- 4) จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) จะต้องดำเนินการเพื่อสนอง ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานรวมทั้งกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของสสวท.ที่เกี่ยวข้อง กัับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้อย่างสมบูรณ์ในขอบเขตความ รับผิดชอบของตนเอง

2. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในหน่วยงาน สสวท. ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานและเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

3. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร มีปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงาน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2559 –2560 ของสสวท. ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) รายงานสรุปการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2558 ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) โดยสถาบันวิทยาการจัดการ TRIS และการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และผลการดำเนินการของฝ่ายตรวจสอบภายใน ปี พ.ศ. 2558 มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของสสวท. อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความ โปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยหน่วยงานทางการศึกษาและประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

ข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประเพณีนิยมของพนักงาน

ยุทธศาสตร์		บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี			
เป้าประสงค์		ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานอย่างทั่วถึงเป็นธรรม			
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดความเสี่ยง/ผลกระทบที่เกิดขึ้น	โอกาสที่จะเกิด (L =Likelihood)	ผลกระทบ (I =impact)	ระดับความเสี่ยง (L x I)
1. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	1.เกิดปัญหาคอร์รัปชันในหน้าที่	1.1 ระบบควบคุมการทำงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต 1.2 เกิดค่านิยมที่ผิดในการปฏิบัติงาน	2	3	6
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน	2.1 การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ 2.2 บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่	2	3	6

การตอบสนองต่อความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์		บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี			
เป้าประสงค์		ประชาชนได้รับการบริการด้านต่าง ๆ จากภาครัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม			
ประเภทความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แนวทางการตอบสนอง ความเสี่ยง (แผนงาน)	กิจกรรมตอบสนองต่อความเสี่ยง (กิจกรรม/โครงการ)	กำหนดการ (ระบุ วัน เดือน ปี)	ผู้รับผิดชอบ
1. ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล	1.เกิดปัญหาคอร์รัปชันในหน้าที่	1.1 ปฏิบัติตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่พนักงาน	1.การให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ ของสสวท. 2.ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล 3.จัดทำคู่มือจริยธรรม พนักงาน ลูกจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	1 ต.ค.58-30 ก.ย.59	สสวท.
2. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2. การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอน ของ ระเบียบ สำนักราชเลขาธิการว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน	2.1 การส่งเสริมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการพัสดุ 2.2 กำหนดแนวทางปฏิบัติงานของ พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	1. การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ 2. การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการ จัดซื้อจัดจ้าง	1 ต.ค.58-30 ก.ย.59	สสวท.

หลักเกณฑ์ที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง

- หลักความมีประสิทธิภาพ (การดำเนินการเป็นไปด้วยความล่าช้าไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการและส่วนรวม)
- หลักความรับผิดชอบ (เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องกระทำความผิดตามพ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐพ.ศ. 2542 กระทำ ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายอาญา และความผิดอื่นๆตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อบทบาทและตำแหน่งหน้าที่ของตน)
- หลักความโปร่งใส (การดำเนินการเป็นไปโดยปกปิดหรือแสดงเอกสารอันเป็นเท็จ มีการปลอมแปลงเอกสาร ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตรวจสอบได้)

สสวท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องแผนกลยุทธ์ชาติ ดังนี้

วิสัยทัศน์

โปร่งใส ใสใจในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ

1. เสริมสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสใน มีคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานและบุคลากรในองค์กร
2. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ส่งเสริมบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. เพื่อพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หน่วยดำเนินการ

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. พนักงานและบุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย เกิดการเรียนรู้ และมีแนวทางการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. มีการมีส่วนร่วมเครือข่ายและสนับสนุนป้องกันและปราบปรามการ
3. บุคลากรภายในมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 -2560 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสสวท. และเพื่อให้บุคลากรภายใน สสวท. ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของพนักงาน เจ้าหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของสสวท. ได้อีกด้วย

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2560

ตารางที่ 1 : ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			2559	2560	
			ร้อยละ	ร้อยละ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1: ปฎิบัติการและปฎิบัติการบุคลากรจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของคนในทุกภาค	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้ พนักงาน และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม 2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานมีความรู้ ความ เข้าใจและปฏิบัติตาม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน	90	100	1. การใช้การศึกษา และศาสนา เป็นเครื่องมือการปลูก – ปลูก – ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด 2. ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและ ข้าราชการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2: บูรณาการการทำงานของ หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและ พัฒนาเครือข่ายในประเทศ	วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้ พนักงาน และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม 2. เพื่อพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างบูรณาการ 3. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	มีกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วน ได้เสียและเครือข่าย	90	100	สร้างความเข้มแข็งการบูรณา การความร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		มาตรการ
			2559	2560	
ยุทธศาสตร์ที่ 3: พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ			ร้อยละ	ร้อยละ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบปฏิบัติการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม 2. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยผ่านช่องทาง การตรวจสอบจาก การตรวจสอบภายในและ การบริหารความเสี่ยง 2. มีช่องทาง การร้องเรียนของบุคลากร ทั้งจากภายในและ ภายนอกองค์กร 	90	100	<ol style="list-style-type: none"> 1. การเสริมสร้างศักยภาพและ การมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาทุจริตเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น 2. สร้างเสริมระบบร้องเรียน ให้ออกแบบ ร้องเรียน ให้กับองค์กรตาม รัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 5: เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> มีแหล่งเรียนรู้ การต่อต้านการทุจริตใน ระบบ KM สาขา 	90	100	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดย การศึกษาวิจัยและพัฒนา 2. พัฒนาระบบการจัดการองค์ ความรู้

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสถาบันส่งเสริมการสอบวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560

ตารางที่ 2

ยุทธศาสตร์ที่ 1: ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาค

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			2559		2560			
			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ	เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ		
1. การใช้การศึกษา และ ศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก - ปลูก - ปรับเปลี่ยนฐานความคิด	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	ครั้ง/คน	6 ครั้ง/ 300 คน	42,000 บาท เงินนอกงบประมาณ			ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากรโดยใช้ระบบสมรรถนะ	
	2. การบรรยายพิเศษทางวิชาการ	ครั้ง/คน	6 ครั้ง/ 300 คน	42,000 บาท เงินนอกงบประมาณ				
	3. โครงการพัฒนาทักษะทางภาษา	หลักสูตร/ เวลา	11 หลักสูตร/508 ชั่วโมง	1,171,600 บาท เงินนอกงบประมาณ				
	4. โครงการสัมมนาบุคลากร สสวท.ประจำปี	ครั้ง/คน	1 ครั้ง/ 300 คน	2,153,000 บาท เงินนอกงบประมาณ	1 ครั้ง/ 300 คน	2,200,000 บาท เงินนอกงบประมาณ		
	5. การพัฒนาตามนโยบายและความต้องการของ สสวท.	ไม่จำกัด	พนักงานอย่างน้อย 100 คนได้เข้าร่วมพัฒนา	225,800 บาท เงินนอกงบประมาณ	พนักงานอย่างน้อย 100 คนได้เข้าร่วมการพัฒนา	230,000 บาท เงินนอกงบประมาณ		
	6. โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพประจำปี	ครั้ง/คน	6 หลักสูตร/พนักงานที่เกี่ยวข้อง	2,965,600 บาท เงินนอกงบประมาณ	หลักสูตร/พนักงานที่เกี่ยวข้อง	3,000,000 บาท เงินนอกงบประมาณ		

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			2559		2560			
			เป้าหมายเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพหรือ เวลา	งบประมาณ	เป้าหมายเชิง ปริมาณหรือเชิง คุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ		
	7. กิจกรรม ส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจให้แก่บุคลากรของ สสวท. เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริต และการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	บุคลากรของ สสวท.ใน ทุกระดับที่ได้เข้าร่วม กิจกรรมได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรของ สสวท. ในทุกระดับที่ได้เข้า ร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลักธรร มาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหาร จัดการและระบบเทคโนโลยี สารสนเทศขององค์กรให้ เป็นองค์กรคุณภาพ และ ยกระดับคุณภาพบุคลากร โดยใช้ระบบสมรรถนะ	
	8. กิจกรรม ประชุมทบทวน ข้อบังคับประมวลจริยธรรม โดยเฉพาะเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และออกเป็น ประกาศแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึก และค่านิยมต่อต้าน การทุจริตแก่บุคลากร ของ สสวท. และ ปฏิบัติตามเชิงรุกใน การป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	3 ครั้ง/ปี	5,000 บาท เงินนอก งบประมาณ	ฝ่ายกฎหมาย	
	9. กิจกรรม ปรับปรุงแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการ ภายในให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	เรื่อง	ระบบการบริหารงาน ภายในของ สสวท. มี ความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้		3 ครั้ง/ปี	3,000 บาท เงินนอก งบประมาณ		

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			2559		2560			
			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ	เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ		
	10. การจัดการกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน	ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากรโดยใช้ระบบสมรรถนะ	
	11. การเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ช่องทาง	1 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายสื่อสารองค์กรและ จิตอาสาสมัคร	
	12. การเผยแพร่สื่อหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ช่องทาง	-	1 ช่องทาง	1 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ		

ยุทธศาสตร์ที่ 2: บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศไทย

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			2559		2560			
			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ	เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ		
สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	1. กิจกรรม การดำเนินงานของ สสวท.เครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ครั้ง/30คน	20,000 บาท	ฝ่ายกฎหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากร โดยใช้ระบบสมรรถนะ	
	2. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภารกิจ	ครั้ง/โครงการ	311,000 บาท	-	-	ศูนย์ส่งเสริมศึกษาแห่งชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการ และพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ที่ใช้กลไกการเรียนรู้ที่เป็นนวัตกรรม	
	3. การติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ของเรื่อง ร้องเรียน ที่ได้รับการ ตรวจสอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป และฝ่ายกฎหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากร โดยใช้ระบบสมรรถนะ	

ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			2559		2560			
			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ	เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ		
1. การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาทุจริตเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	1.กิจกรรม การตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน	ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายตรวจสอบภายใน	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้ เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากร โดยใช้ระบบสมรรถนะ	
	2.กิจกรรม การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ครั้ง/ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการการตรวจสอบ คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง		
2. สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียน ให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต	กิจกรรม สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนขององค์กร	ระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้มีส่วนได้เสียที่สามารถใช้งานในระบบและรายงานในจำนวนที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายบริหารทั่วไป และฝ่ายกฎหมาย		
								1 ระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 5: เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวที่สอดคล้องกับบุคลากรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			2559		2560			
			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ	เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ		
1. สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา	กิจกรรม จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เล่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปรับปรุงคู่มือให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้ เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากร โดยใช้ระบบสมรรถนะ	
2. พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	1. กิจกรรม ส่งเสริมและให้ความรู้ในการจัดการความรู้ในองค์กร	ครั้ง/ปี	60,100 บาท เงินงบประมาณ	บุคลากร สสวท. ทุกหน่วยงานมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรม KM และมีส่วนร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของ การขับเคลื่อน KM ขององค์กรร่วมกัน	บุคลากร สสวท. ทุกหน่วยงานมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรม KM และมีส่วนร่วมในการเป็นส่วนหนึ่งของ การขับเคลื่อน KM ขององค์กรร่วมกัน	60,000 บาท	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ / หน่วยงาน
			2559		2560			
			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ	เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	งบประมาณ		
	2. กิจกรรม การบริหารจัดการความรู้	ครั้ง/ปี			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	525,500 บาท เงินงบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ จัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้ เป็นองค์กรคุณภาพ และ ยกระดับคุณภาพบุคลากร โดยใช้ระบบสมรรถนะ	
	3. กิจกรรม การพัฒนาระบบคุณภาพองค์กรและธรรมาภิบาล	เล่ม/ หลักสูตร/ ปี			เป้าหมายเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพหรือเวลา	300,500 บาท เงินงบประมาณ		