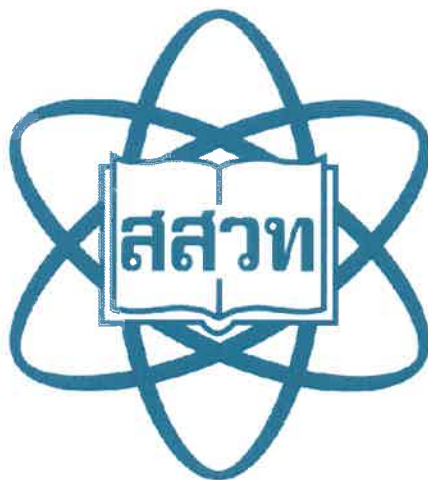


2561-2564

แผนป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตของ สสวท.



สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ( สสวท.)

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตของประเทศ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดกิจกรรม แผนงาน โครงการ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่กำหนดให้หน่วยงานในภาครัฐมุ่งแก้ไข ปัญหาการทุจริตโดยจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนา ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน เพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผล ในทางปฏิบัติ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้



(นางพรพรรณ ไวทยางกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

## 1. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่ออย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐและหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่ง ที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2558 คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) แปลงไปสู่การปฏิบัติ สสวท.จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2561 – 2564 ซึ่งได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสวท. อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยหน่วยงานทางการศึกษาและประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ประเทศไทยในระยะ 5 ปี ข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปจากเดิมไปสู่แบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากความคิดของประชาชนที่ไม่กระทำการทุจริต และต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย และขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน มีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจ เชื่อมันจากประชาชน เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติที่ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.2003 (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) ภายในปี พ.ศ. 2564

## การวิเคราะห์เพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

## 1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

<p>ภายในหน่วยงานของท่านมีจุดแข็งอะไร ที่เอื้อต่อภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานของท่านเอง รวมถึงสังคมและประเทศชาติ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานมีจำนวนพนักงานไม่มากนัก ทำให้การกำหนดมาตรการต่างๆ การควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตทำได้ง่ายกว่าหน่วยงานขนาดใหญ่</li> <li>2. หน่วยงานมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสามารถการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน และยอมรับนวัตกรรม หรือการสื่อสารใหม่ๆ ได้ดีพอสมควร</li> </ol>	<p>ภายนอกหน่วยงานของท่านมีโอกาสอะไรที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานท่าน</p> <p>หน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตมีการกำหนดกรอบแนวทาง และเปิดโอกาสให้หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานเหล่านั้นจัดขึ้น</p>
<p>ภายในหน่วยงานของท่านมีจุดอ่อนอะไรที่บั่นทอนต่อภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานท่านเอง รวมถึงสังคมและประเทศชาติ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีพอ</li> <li>2. ไม่มีบุคลากรหรือหน่วยงานเฉพาะในการดำเนินการกิจด้านการต่อต้านการทุจริต</li> </ol>	<p>ภายนอกหน่วยงานของท่านมีภาวะคุกคามอะไร ที่บั่นทอนการขับเคลื่อนภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานท่าน</p> <p>เจ้าหน้าที่ต้องไปทำภารกิจกับหน่วยงานภายนอกอยู่บ่อยครั้ง ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานอย่างครบถ้วน</p>

## กรอบแนวทางในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ

<p>ในภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตท่านสามารถใช้โอกาสที่ท่านได้รับเพื่อแก้ไขจุดอ่อน ที่ท่านมีได้อย่างไร</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</li> <li>2. จัดตั้งบุคลากรหรือหน่วยงานเฉพาะในการดำเนินการกิจด้านการต่อต้านการทุจริต</li> </ol>	<p>ในภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต ท่านสามารถใช้โอกาสที่ได้รับเพื่อเสริมพลังให้กับจุดแข็งที่ท่านมีได้อย่างไร</p> <p>การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้ร่วมงานได้</p>
---	---

<p>ในภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต ท่านจะมีแนวทางอย่างไรในการป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากจุดอ่อนที่ท่านมี และภาวะคุกคามที่ท่านเผชิญ</p>	<p>ในภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริต ท่านสามารถใช้จุดแข็งที่ท่านมีเพื่อสกัดกัน ภาวะคุกคามที่ท่านเผชิญได้อย่างไร</p> <p>พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และช่องทางการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p>
--	---

## 1.2 Checklist เพื่อสำรวจความพร้อมและการวิเคราะห์ว่าหน่วยงานของท่านมีปัจจัยใดบ้างที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความสำเร็จในการดำเนินงานต่อต้านทุจริต

ลำดับ	Checklist	มี	ไม่มี
1	หน่วยงานของท่านมีภารกิจเกี่ยวกับ การปรับฐานความคิด หรือการกล่อมเกลாதงสังคม หรือการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ไม่ว่าจะป็นภายในหรือภายนอกหน่วยงาน	✓	
2	หน่วยงานของท่านมีภารกิจเกี่ยวกับการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน	✓	
3	หน่วยงานของท่านมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อปลุกกระแสสังคมในเรื่องต่างๆ	✓	
4	หน่วยงานของท่านมีภารกิจในกระบวนการเลือกตั้ง หรือการกำหนดคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง		✓
5	หน่วยงานของท่านมีภารกิจในการกำกับติดตาม ประเมินผล มาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรม รวมทั้งมีการดำเนินการปรับปรุงจรรยาบรรณของนักการเมือง หรือเจ้าหน้าที่รัฐ		✓
6	หน่วยงานของท่านมีภารกิจเกี่ยวกับการจัดสรรและบริหารงบประมาณ	✓	
7	หน่วยงานของท่านมีความเกี่ยวข้องในกระบวนการนโยบาย (นโยบายหาเสียงของนักการเมือง นโยบายและการใช้อำนาจบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง การใช้อำนาจบริหารของเจ้าหน้าที่รัฐ		✓
8	หน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมในการดำเนินการสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
9	หน่วยงานของท่านมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการ รวมถึงการรวบรวม วิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม	✓	
10	หน่วยงานของท่านมีการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการทำงาน	✓	
11	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งมีความพร้อมในการพัฒนาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงาน	✓	
12	หน่วยงานของท่านมีส่วนในการสนับสนุนและสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล		✓
13	หน่วยงานของท่านมีบุคลากรที่มีภารกิจด้านการต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ		✓

ลำดับ	Checklist	มี	ไม่มี
14	หน่วยงานของท่านมีส่วนงานภายในที่เป็นกลไกการประสานงาน ติดตาม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	✓	
15	หน่วยงานของท่านมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ	✓	
16	หน่วยงานของท่านมีภารกิจด้านการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	✓	
17	หน่วยงานของท่านมีภารกิจเกี่ยวข้องกับระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวของบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน		✓
18	หน่วยงานของท่านมีภารกิจเกี่ยวกับการตรากฎหมาย ปรับปรุงกฎหมาย บังคับใช้กฎหมาย และการดำเนินคดี		✓
19	หน่วยงานของท่านมีการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศและนักลงทุนต่างชาติ		✓
20	หน่วยงานของท่านมี MOU กับหน่วยงานอื่นที่ครอบคลุมและสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้		✓
21	หน่วยงานของท่านมีความเกี่ยวข้องกับประเด็นการประเมินหรือวิธีการสำรวจในแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)		✓
22	นโยบายของรัฐที่มุ่งต่อต้านการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล มีส่วนช่วยเสริมประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานท่าน	✓	

### 1.3 ข้อมูลวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มิตความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	รายละเอียดความสูญเสีย/ ผลกระทบที่เกิดขึ้น	โอกาสที่จะเกิด (L = Likelihood)	ผลกระทบ (I = Impact)	ระดับความเสี่ยง
1. ปัญหาคอร์รัปชันในหน้าที่	ระบบควบคุมการทำงานในกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต ไม่เพียงพอ	(1) ทำให้การดำเนินงานกิจกรรมที่ใช้ จ่ายเงินมากเกินไป (2) หน่วยงานขาดความน่าเชื่อถือ เนื่องจากพบการกระทำที่เป็นทุจริต	1	5	สูง
2. การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	(1) มาตรการการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ชัดเจน (2) เกิดค่านิยมที่ผิดในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่เข้าใจว่าสามารถกระทำ การที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนนั้นได้	4	2	ปานกลาง
3. การไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนของ กฎหมายตลอดจนหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้อง	(1) การดำเนินงานไม่ครบตามขั้นตอน (2) บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่	การดำเนินงานไม่ถูกต้องตาม ระเบียบที่กำหนด และอาจจะต้องมี การเรียกคืนเงิน หรือเรียก ค่าเสียหายจากการกระทำดังกล่าว	3	5	สูงมาก



#### 1.4 สรุปผลการวิเคราะห์

เมื่อ สสวท. ได้ศึกษาวิเคราะห์ตามคู่มือการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติแล้ว เห็นว่า กิจกรรมสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) จะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของ สสวท. ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนเก่งและสามารถทำงานได้อย่างสมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

2. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในหน่วยงาน สสวท. ควรมีระบบการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานและเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

3. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร มีปลูกฝังการทำงานเป็นทีม โดยใช้คำว่า Teamwork เป็นหลักในการทำงาน

สสวท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2564 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งแผนระยะยาวและระยะสั้น เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

ยึดมั่นในวินัย ใส่ใจในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### กลยุทธ์

- 1) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
- 2) สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- 3) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงาน
- 4) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- 5) พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- 6) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- 7) ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

8) พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

9) การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

10) ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและบุคลากรมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

2. สร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิยมของบุคลากร โดยการพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ

3. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### หน่วยดำเนินการ

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

2. มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่พนักงานและบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. หน่วยงานมีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของข้าราชการประกอบด้วย

- 1) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลพินิจตามตำแหน่งหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยขาดมาตรการตรวจสอบที่เพียงพอและขาดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม
- 2) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม (Low salary)
- 3) ความโลภเนื่องจากความไม่รู้จักพอ แม้จะมีค่าตอบแทนที่สูงและมีฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจดีอยู่แล้ว
- 4) การขาดคุณธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดสำนึกในคุณธรรมสำหรับการดำเนินชีวิตและการทำงาน
- 5) การขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ซึ่งปัจจุบันคนในสังคมยังขาดอุดมการณ์และขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

### บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. และเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของ สสวท. ได้อีกด้วย

## ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากล่อมเกลากองกำลังคนเพื่อต้านทุจริต	1.1 ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	1.2 เร่งรัดการกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ 2.1 นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลากองกำลังคนและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต 2.2 พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันกรทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต 3.2 สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมายบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. พัฒนากลไกกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	1.1 กำหนดให้ผู้อำนวยการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชน
	1.2 สนับสนุนให้หน่วยงานภายในกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย 1.2 พัฒนากลไกการกำหนดนโยบายตามหลักการธรรมาภิบาล 1.3 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม 1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ 1.2 พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต 1.3 พัฒนากลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต 2.2 กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณสุข เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล 5.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 “พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	<p>1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้ความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</p> <p>1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>

รายละเอียดแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564)

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



## ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต”

## เป้าหมาย “สร้างสังคมที่เข้มแข็งและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่จัดสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ITTA
	1.2 การใช้เครื่องมือสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	1.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์,FB	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ประชาชนในเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร	- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ - ฝ่าย IT
2. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกิจกรรมกลุ่มเฝ้าระวังสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	2.1 นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกิจกรรมกลุ่มเฝ้าระวังสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	1.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการที่จัดกิจกรรมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการปฏิบัติราชการและดำเนินชีวิต	- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่ายต่อต้านการทุจริต (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	3.1 สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต 3.3 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของ สสวท. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพื่อต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมเครือข่ายต่อต้านการทุจริต/จำนวนบุคลากรทั้งหมด จัดกิจกรรมเพื่อให้เครือข่ายดำเนินการร่วมกัน	ร้อยละ 25	ร้อยละ 35	ร้อยละ 50	ร้อยละ 80	สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต	- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายกฎหมาย - คณะทำงาน ITA - ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต”

เป้าหมาย

ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
1.พัฒนากลไก กำหนดให้ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการ ทุจริต	1.1 กำหนดให้ ผู้อำนวยการประกาศ เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อประชาชน	โครงการประกาศเจตจำนงสุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ เพจบุ๊ก	เผยแพร่ประกาศ เจตจำนง แต่ละ ปะงบประมาณ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์ เพจบุ๊ก	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร	- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายสื่อสาร องค์กรฯ
	1.2 สนับสนุนให้ หน่วยงานภายในกำหนด กลยุทธ์และมาตรการใน การต่อต้านการทุจริต	จัดประชุมเพื่อกำหนดกลยุทธ์ และมาตรการในการต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงานภายใน	จัดประชุมร่วมกับ หน่วยงานภายใน เพื่อทำความเข้าใจ ในการดำเนินการ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	หน่วยงานภายในมีมาตรการใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในระดับปฏิบัติการ	- คณะทำงาน ITA - ผู้บริหาร สสวท.

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

## เป้าหมาย

1. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
2. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	1.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	
		พัฒนากรอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล	รวบรวมการทุจริต				- คณะทำงาน ITA - ผู้บริหาร สสวท.		
	1.3 พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	การยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม						- ผู้บริหาร สสวท.	
	1.4 กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ	การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	การจัดทำรายงานการควบคุมภายในและแผนตรวจสอบ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	- ฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ - ฝ่าย	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
2 ส่งเสริมให้มี การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิง นโยบายในองค์กร	2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ใน การดำเนินนโยบายอย่าง โปร่งใสและไร้การทุจริต ให้แก่องค์กร	ประชาสัมพันธ์ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้าง มาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/ วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้ เจ้าหน้าที่	ภายใน 1 ครั้ง/ปี	3	3	3	3	ตรวจสอบ ภายใน - ฝ่ายสื่อสาร องค์กร	
			จำนวนการ ประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า 3 ช่องทาง (website, เพจบุ๊ก, บอร์ด ประชาสัมพันธ์)	3	3	3	3	มีช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่ น้อย กว่า 3 ช่องทาง	

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการค้าทุจริตเชิงรุก”

## เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการค้าทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การค้าทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการค้าทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการค้าทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการค้าทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	ค่าเป้าหมายผลลัพธ์ (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาค้าทุจริตในแต่ละระดับ	กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้าทุจริตประจำปี	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ผู้เข้าฝึกอบรมได้รับการสร้างเสริมจิตสำนึกในการซื้อสัตย์สุจริต	คณะทำงาน ITA
		จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ผู้เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้เข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	-ฝ่ายจัดซื้อและพัสดุ -ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ
	1.3 พัฒนากลไกกำกับติดตาม และประเมินผลการทำงานป้องกันการทุจริต	จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการแต่ละไตรมาส	4	4	4	4	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำรายงานผลและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้	-ฝ่ายตรวจสอบภายใน -ฝ่ายกฎหมาย -ฝ่ายยุทธศาสตร์
				รายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ	4	4	4	4	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยังยั้งการทุจริต	2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อยังยั้งการทุจริต	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยังยั้งการทุจริตในองค์กร	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	ผู้บริหาร สสวท.	
3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	3.1 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต	1.การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	ทุกโครงการ	ทุกโครงการ	ทุกโครงการ	-ฝ่ายจัดซื้อและพัสดุ -ฝ่าย IT	
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, เพจบุ๊ก,บอร์ดประชาสัมพันธ์)	จำนวนการประชาสัมพันธ์น้อยกว่า 3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	-คณ.ทำงาน ITA -ฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
5. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันกาทรทุจริต	5.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามกาทรทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงาน ลูกจ้าง และผู้บริหาร	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต บุคคลฯ	
	5.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันกาทรทุจริต	โครงการความร่วมมือร่วมใจในองค์กรป้องกันการทุจริต (โครงการประกวดคำขวัญ)	การเผยแพร่องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันกาทรทุจริต	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต	-คณะทำงาน ITA -ฝ่ายทรัพยากรบุคคลฯ



## ยุทธศาสตร์ที่ 5 “พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

## เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี2561	ปี2562	ปี2563	ปี2564		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การรับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตต่าง ๆ ให้มีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	1.1 การปรับปรุงระบบ การรับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตต่าง ๆ ให้มีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	1 จัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	- ฝ่ายกฎหมาย - ผู้บริหาร สสวท.	
	1.2 การสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจต่อ ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน	2.การจัดระบบรับฟัง ข้อร้องเรียน - การจัดช่องทาง ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น	-จำนวนช่องทางการรับฟังข้อ ร้องเรียน - ผู้รับข้อร้องเรียน - ระบบร้องเรียนร้องทุกข์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - เว็บไซต์ - อีเมล	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง	- ฝ่ายกฎหมาย - ผู้บริหาร สสวท. - ฝ่าย IT	
		การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้ง ผลการดำเนินการแก่ผู้ ร้องเรียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	มีการจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนทุกเรื่อง	- ฝ่ายกฎหมาย - ผู้บริหาร สสวท.

