



## แผนปฏิบัติงาน

### การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ประจำปีงบประมาณ 2561

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)  
และแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของ สสวท. (2561-2564)

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการ บริหารราชการเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตของประเทศ จึงได้กำหนด ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อเป็นกรอบในการ กำหนดกิจกรรม แผนงาน โครงการ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่กำหนดให้หน่วยงานในภาครัฐมุ่งแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน เพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยม อื่นๆ ที่ถูกต้อง

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 ขึ้น และ ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้การดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม



(นางพรพรรณ ไททยานกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

## 1. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สสวท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561- 2564 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งแผนระยะยาว และระยะสั้น เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

ยึดมั่นในวินัย ใส่ใจในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### กลยุทธ์

- 1) ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- 2) สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- 3) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงาน
- 4) พัฒนาวัตถกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- 5) พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- 6) ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- 7) ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
- 8) พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- 9) การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
- 10) ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและบุคลากรมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
2. สร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยการพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
2. มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่พนักงานและบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. หน่วยงานมีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตทั้งในด้านระบบบริหารราชการและด้านตัวบุคคลของข้าราชการประกอบด้วย

- 1) การขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจในการใช้ดุลพินิจตามตำแหน่งหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยขาดมาตรการตรวจสอบที่เพียงพอและขาดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสม
- 2) การได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่ไม่เหมาะสม (Low salary)
- 3) ความโลภเนื่องจากความไม่รู้จักพอ แม้จะมีค่าตอบแทนที่สูงและมีฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจดีอยู่แล้ว
- 4) การขาดคุณธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดสำนึกในคุณธรรมสำหรับการดำเนินชีวิตและการทำงาน
- 5) การขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ซึ่งปัจจุบันคนในสังคมยังขาดอุดมการณ์และขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม

โดยที่ สสวท.ได้สรุปยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริต ที่จะดำเนินการจำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 “พัฒนางานกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

## เป้าหมาย “สร้างสังคมที่เข้มแข็งและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ 2561		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
1.ส่งเสริมให้ระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต 1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนกิจกรรม รณรงค์สร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรมฯ	1 ครั้ง		คณะทำงาน ITA	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การ พัฒนาระบบการ บริหารจัดการการและ ระบบเทคโนโลยี
1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทาง สังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	1.เผยแพร่ ประช่าสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ความโปร่งใส ผ่านทางเว็บไซต์ ,เฟซบุ๊ก	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารความรู้ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	1 ครั้ง		- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ - ฝ่าย IT	สารสนเทศของ องค์กรที่เป็นองค์กร คุณภาพ และ ยกระดับคุณภาพ บุคลากรโดยใช้ ระบบสมรรถนะ
2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต 2.1 นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลา ทางสังคมและการปฏิบัติงาน	1.สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการที่ จัดกิจกรรมตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	2 ครั้ง		- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจ้าหน้าที่งานในการต่อต้านการทุจริต”

เป้าหมาย ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ 2561		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
1 พัฒนามาตรการกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต 1.1 กำหนดให้ผู้ช่วยการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อประชาชน	โครงการประกาศเจตจำนงสุจริตเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	เผยแพร่ประกาศเจตจำนง แต่และปีงบประมาณเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	1 ครั้ง		- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากรโดยใช้ระบบสมรรถนะ
1.2 สนับสนุนให้หน่วยงานภายในกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	จัดประชุมเพื่อกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภายใน	จัดประชุมกับหน่วยงานภายในเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินการ	1 ครั้ง		- คณะทำงาน ITA - ผู้บริหาร สสวท.	

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ 2561		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
2 ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร 2.1 เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กร	ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ ข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่	จำนวนการประชาสัมพันธ์ "ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง (website, เพจบุ๊ก, บอร์ดประชาสัมพันธ์)	3 ช่องทาง		- ฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากรโดยใช้ระบบสมรรถนะ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2561		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเฝ้าระวังป้องกันจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	แผนปฏิบัติการแต่ละไตรมาส			- ฝ่ายกฎหมาย - ฝ่ายยุทธศาสตร์	
2.1 สร้างกลไกป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเฝ้าระวังป้องกันจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	จำนวนครั้งที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร	3 ครั้ง		ผู้บริหาร สสวท.	
3. พัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1. การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ		- ฝ่ายจัดซื้อและพัสดุ - ฝ่าย IT	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กร
3.1 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และทำข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ (website, เฟซบุ๊ก, บอร์ดประชาสัมพันธ์)	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	3 ช่องทาง		- คณะทำงาน ITA - ฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ	คุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากรโดยใช้ระบบสมรรถนะ
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.1 พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					



### ยุทธศาสตร์ที่ 5 “พัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

#### เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ 2561		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์
			เป้าหมาย	งบประมาณ		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต	1. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	1 หลักเกณฑ์		- ฝ่ายกฎหมาย - ผู้บริหาร สสวท.	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณภาพ และยกระดับคุณภาพบุคลากรโดยใช้ระบบสมรรถนะ
1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	1.1.1 การจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์					
1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน	2. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน - การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียน ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	5 ช่องทาง		- ฝ่ายกฎหมาย - ผู้บริหาร สสวท. - ฝ่าย IT	
			ร้อยละ 100		- ฝ่ายกฎหมาย - ผู้บริหาร สสวท.	

