

## หลักการและเหตุผล

ตามที่ผู้อำนวยการได้ออกประกาศสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของ สสวท. อันได้แก่ ผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลภายนอกที่มาปฏิบัติงานให้แก่ สสวท. ถือปฏิบัติ เป็นไปในแนวทางเดียวกันแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการกำกับติดตามดำเนินงานตามแนวปฏิบัติดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้เห็นสมควรทบทวนหลักเกณฑ์และข้อกำหนดเกี่ยวกับการบังคับใช้ประกาศให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยยกเลิกประกาศสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่องแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และให้บังคับใช้ตามประกาศนี้แทน



## ประกาศสถาบันส่งเสริมการศึกษานอกระบบและเทคโนโลยี เรื่อง แนวทางปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยข้อบังคับ สสวท. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ สสวท. พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่หลายประการ สสวท. ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงเห็นสมควรออกประกาศจรรยาบรรณ วิชาชีพของ สสวท. และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สสวท. อันได้แก่ ผู้อำนวยการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคคลภายนอกที่มาปฏิบัติงานให้แก่ สสวท. ดังนี้

๑. ประกาศนี้ใช้บังคับกับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ สสวท. รวมถึงบุคคลภายนอกที่มาปฏิบัติงานให้กับ สสวท. ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “เจ้าหน้าที่ของ สสวท.”

๒. เจ้าหน้าที่ของ สสวท. พึงปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่ สสวท. ใช้บังคับ นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ของ สสวท. มีหน้าที่ศึกษาทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อบังคับ สสวท. ว่าด้วยจริยธรรมของสถาบันฯ ประกาศ และคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติของประกาศนี้ด้วยความเอาใจใส่

๓. เจ้าหน้าที่ของ สสวท. พึงปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบจริยธรรม มีจรรยาบรรณและวิชาชีพ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตน รักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเอง เพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน

### ๔. การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ เจ้าหน้าที่ของ สสวท. ต้องทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน

๔.๒ เจ้าหน้าที่ของ สสวท. ควรพิจารณาผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมีหรืออาจจะมี และจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญแก่ผลประโยชน์สาธารณะมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และจำกัดขอบเขตที่ผลประโยชน์ส่วนตนจะมามีผลต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่

๔.๓ เจ้าหน้าที่ของ สสวท. ควรหลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือหลีกเลี่ยงการกระทำ/กิจกรรมส่วนตนที่อาจทำให้บุคคลอื่นเห็นว่าได้ประโยชน์จากข้อมูลภายในหน่วยงาน

๔.๔ เจ้าหน้าที่ของ สสวท. ต้องหลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนป้องกันข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่

๔.๕ เจ้าหน้าที่ของ สสวท. ต้องไม่ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหรือข้อมูลภายในที่ได้ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะจะไปหาตำแหน่งงานใหม่

๕. การเปิดเผยผลประโยชน์สาธารณะ (Public Information Disclose)

๕.๑ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.ทุกคนสามารถเปิดเผยข้อสงสัยเกี่ยวกับการมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนจากมาตรฐานจริยธรรม หรือการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม โดยสามารถแจ้งข้อมูลได้ตามช่องทางการร้องเรียนที่ สสวท.กำหนด ตัวอย่างการเปิดเผยการกระทำผิด เช่น

(๑) การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

(๒) การบริการที่ผิดพลาดโดยกระทบกับผลประโยชน์ของผู้อื่น

(๓) การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือบริหารโดยมิชอบโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์กรของรัฐหรือผู้รับจ้างจากรัฐเป็นผลให้งบประมาณถูกใช้สูญเปล่า

(๔) การกระทำของบุคคลเป็นผลให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัยกับสาธารณะหรือกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕.๒ สสวท.จะดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาเรื่องที่ได้รับความแจ้ง ตามขั้นตอนและวิธีการภายใต้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ข้อมูลของผู้เปิดเผยจะถูกปกปิด และมีการแจ้งผลการดำเนินการให้แก่ผู้เปิดเผยทราบ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการที่ดี

๖. การให้-รับทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใด

๖.๑ ทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่นใด หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ (เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการหรืออื่นๆ ที่มีมูลค่า) ที่เจ้าหน้าที่ให้และหรือได้รับที่นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในหน้าที่ปกติ

๖.๒ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีปกติที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้ ทั้งนี้ การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมดังกล่าว แต่ละโอกาสจะต้องมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๖.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ สสวท.รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับ หรือระเบียบที่กำหนด เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

๖.๔ เจ้าหน้าที่ของ สสวท.จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ตามต่อไปนี้

(๑) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติซึ่งให้โดยเสน่หา ตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะรูป

(๒) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่ญาติมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

/๖.๕ การรับทรัพย์สิน...

๖.๕ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นของส่วนตัว หรือมีราคา หรือมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ว่าจะระบุตัวหรือไม่ แต่มีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าหน้าที่ต้องรายงานรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ผู้อำนวยการ สสวท.ทราบโดยเร็ว เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม

หากผู้อำนวยการ สสวท.เห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ดังกล่าวนั้นไว้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวให้ เป็นทรัพย์สินของ สสวท.

ในกรณีที่ผู้อำนวยการ สสวท.มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ก็ให้ คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สิน หรือประโยชน์ดังกล่าวให้เป็นทรัพย์สินของ สสวท.

เมื่อได้ดำเนินการตามความในวรรคสองและสามแล้ว ให้ถือว่าเจ้าหน้าที่ผู้นั้นไม่เคยได้รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวเลย

๗) การไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ถือว่าเป็นความผิดวินัย และ กรณีที่การกระทำดังกล่าวเป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดอีกด้วย

๘) กรณีมีการร้องเรียนว่าผู้อำนวยการ ไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการ สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตรวจสอบ

กรณีมีการร้องเรียนว่าพนักงานหรือลูกจ้าง ไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้ผู้อำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตรวจสอบ

๙) การไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ เมื่อมีผลการตัดสินแล้วให้นำผลไปประกอบการ พิจารณาเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบหรือ เรื่องอื่นๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางพรพรรณ ไวย่างกูร)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี