



## ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

### เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาพนักงาน และการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่มีประสบการณ์

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ 18 ของข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2561 จึงให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาพนักงาน และการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่มีประสบการณ์ ลงวันที่ 31 มีนาคม 2560 และให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและสรรหาพนักงาน และการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่มีประสบการณ์ ไว้ดังต่อไปนี้

#### การคัดเลือกพนักงาน

1. วิธีการคัดเลือก ให้ประกาศรับสมัครทั่วไป ยกเว้นการรับผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาจากทางราชการ หรือผู้ที่ได้รับทุนการศึกษาหรือการสนับสนุนการศึกษาจาก สสวท. ให้คัดเลือกโดยคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการแต่งตั้ง
2. คุณสมบัติของผู้สมัคร
  - 2.1 มีคุณสมบัติทั่วไป ตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
  - 2.2 มีคุณวุฒิและความสามารถในการทำงานตรงตามที่ สสวท. กำหนด
3. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงาน  
ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการทดสอบดังนี้
  - 3.1 การทดสอบเบื้องต้น ตามที่ สสวท. กำหนด
  - 3.2 การสอบสัมภาษณ์ ซึ่งจะกระทำเฉพาะกับผู้ที่ผ่านมาการทดสอบ ตามข้อ 3.1
4. คณะกรรมการคัดเลือก ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการกลาง ทำหน้าที่คัดเลือกพนักงาน
5. การตัดสินผลการคัดเลือก ให้คณะกรรมการพิจารณาจากผลการทดสอบและสัมภาษณ์ ซึ่งมีมติในการรับพนักงานโดยการคัดเลือกต้องเป็นมติเอกฉันท์
6. การแจ้งผลการคัดเลือก ให้แจ้งผลการทดสอบเมื่อผ่านการสอบสัมภาษณ์แล้ว

#### การสรรหาพนักงาน

7. การสรรหาบุคคลมาเป็นพนักงาน ให้ใช้กับตำแหน่งระดับสูง ตั้งแต่ระดับผู้ชำนาญขึ้นไป และเป็นตำแหน่งที่ สสวท. ต้องการ ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ มีประสบการณ์หรือเป็นตำแหน่งที่ไม่สามารถคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไปและมีคุณสมบัติเช่นเดียวกับข้อ 2 ของการคัดเลือกพนักงาน

/8. ให้ผู้อำนวยการ...

8. ให้ผู้อำนวยการตั้งคณะกรรมการขึ้นมาชุดหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้บริหารตั้งแต่ผู้ช่วยผู้อำนวยการขึ้นไป ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นประธานกรรมการ และพนักงานตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือสาขา เป็นจำนวน ไม่น้อยกว่า 3 คน เป็นกรรมการ และพนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กรเป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณา ว่าตำแหน่งงานที่ว่างนั้นหากสมควรดำเนินการโดยวิธีการสรรหา ก็ให้คณะกรรมการดังกล่าวเสนอเหตุผลความ จำเป็นต่อผู้อำนวยการเพื่อให้ความเห็นชอบ

เมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการแล้วให้คณะกรรมการดังกล่าวดำเนินการสรรหาแล้วสรุปเป็น รายงานผลการดำเนินการสรรหาให้ผู้อำนวยการพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป มติของคณะกรรมการที่จะรับ พนักงานโดยการสรรหาต้องเป็นมติเอกฉันท์

### อัตราเงินเดือนผู้มีประสบการณ์

9. ผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่ผ่านการคัดเลือกหรือสรรหาอาจได้รับอัตรา เงินเดือนที่มีใช้ขั้นต้นของตำแหน่งหรือของวุฒิการศึกษาตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

9.1 ประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการต้องเป็นประสบการณ์เฉพาะที่ตรงกับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

9.2 หลักฐานรับรองประสบการณ์ ผลงานทางวิชาการหรือความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษจะต้องทำ เป็นหนังสือ มีข้อความระบุรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระดับความสามารถ ผลงาน ความประพฤติ วันเดือนปีที่เริ่มทำงานในตำแหน่งหน้าที่ที่กล่าวข้างต้น วันที่ออกจากงานโดยผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี อำนาจของหน่วยงานเป็นผู้รับรอง

9.3 การกำหนดอัตราเงินเดือน ให้ใช้อัตราเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งหรือของวุฒิการศึกษา เป็นเกณฑ์ แล้วบวกเพิ่มตามจำนวนปีของประสบการณ์โดยเทียบกับตารางท้ายประกาศนี้

10. ภายใต้บังคับของข้อ 9 ให้คณะกรรมการคัดเลือกหรือคณะกรรมการสรรหาแล้วแต่กรณีเป็นผู้เสนอ ขอกำหนดอัตราเงินเดือนที่มีใช้ขั้นต้นของตำแหน่งหรือของวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกหรือสรรหา ต่อผู้อำนวยการ

11. การปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นผู้พิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2561



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล