



ระเบียบสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานที่มีอัตราเงินเดือน
เพิ่มขึ้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเพิ่มขึ้นของตำแหน่ง
พ.ศ. 2560

โดยที่เป็นการสมควรที่ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเพิ่มขึ้นของตำแหน่ง เพื่อเป็นแรงจูงใจและตอบแทนพนักงานที่ปฏิบัติตามวินัยและมีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและปริมาณในระดับผ่านการประเมิน เนื่องจากหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิมไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน จึงสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 และข้อ 13 ของข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ 506/5/2560 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2560 คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเพิ่มขึ้นของตำแหน่ง พ.ศ. 2560”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเพิ่มขึ้นของตำแหน่ง พ.ศ. 2552

บรรดา ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ สสวท.” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นพนักงานปฏิบัติงานเต็มเวลา

“อัตราเงินเดือนใกล้จะเพิ่มขึ้นของตำแหน่ง” หมายความว่า อัตราเงินเดือนที่ยังไม่ถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่ง และเมื่อเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินแล้วมีอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

/“ปิบัญญัติ”...

“ปีบัญชี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป

“เงินตอบแทนพิเศษพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเต็มขั้นของตำแหน่ง” หมายความว่า เงินที่คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้จ่ายแก่ผู้มีเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเต็มขั้นของตำแหน่งด้วยการกำหนดกรอบเงินในแต่ละปีงบประมาณ เงินจำนวนนี้ไม่ถือเป็นเงินเดือน และไม่รวมกับเงินเดือน เพื่อคำนวณสิทธิหรือประโยชน์ใดๆ ของพนักงานและในที่นี้ให้เรียกว่า “เงินตอบแทนพิเศษ”

ข้อ 5 การพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษแต่ละครั้ง ให้พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเต็มขั้นของตำแหน่ง และเป็นผู้ที่มิคุณสมบัติตามระเบียบว่าด้วยการพิจารณาเงินเดือนพนักงานต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือน

พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่งจะได้รับการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ โดยใช้วิธีการคำนวณจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ ดังนี้

5.1 พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนใกล้จะเต็มขั้นของตำแหน่ง ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามวิธีการเช่นเดียวกับพนักงานที่มีสิทธิเลื่อนเงินเดือนก่อน เมื่อเลื่อนเงินเดือนจนเต็มขั้นสูงสุดของตำแหน่งแล้วเงินส่วนที่เกินกว่าขั้นสูงสุดของตำแหน่งให้คิดเป็นเงินตอบแทนพิเศษของผู้นั้น

5.2 พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่ง จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามระเบียบว่าด้วยการพิจารณาเงินเดือนพนักงาน พ.ศ. 2560 ดังนี้

5.2.1 พนักงานที่ได้รับคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่า 75 คะแนน ไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

5.2.2 พนักงานที่ได้รับคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในช่วง 75 – 90 คะแนน ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามส่วนของผลการประเมินในอัตราร้อยละ 2 ถึงร้อยละ 6 ของเงินเดือน

5.2.3 พนักงานที่ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานสูงกว่า 90 คะแนน ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 6 ของเงินเดือน

ข้อ 6 การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษให้กระทำปีบัญชีสองครั้ง ครั้งที่หนึ่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม และครั้งที่สองตั้งแต่วันที่ 1 เมษายนของปีบัญชานั้น

ข้อ 7 พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนเต็มขั้นของตำแหน่งหรือใกล้จะเต็มขั้นของตำแหน่ง และยังสามารถจะทำผลงานทางวิชาการหรือผลการปฏิบัติงาน เพื่อรับตำแหน่งสูงขึ้นแต่ผู้ที่ไม่ดำเนินการ ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ 5 ได้สองปีนับตั้งแต่ปีที่เงินเดือนเต็มขั้น

ข้อ 8 ในกรณีที่พนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษได้รับการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น หรือมีการขยายเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่ง ให้สิทธิในการได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับลงตั้งแต่วันที่พนักงานผู้นั้นได้รับการเลื่อนตำแหน่งหรือขยายเงินเดือนขั้นสูงสุดของตำแหน่ง

ข้อ 9 สสวท. สามารถยกเลิกระเบียบนี้ได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อ 10 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้เป็นผู้ตีความและวินิจฉัยเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2560



(ศาสตราจารย์กิตติคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์)

ประธานอนุกรรมการบริหารงานบุคคล