



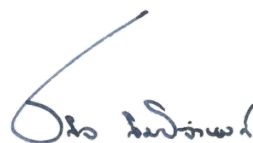
แผนปฏิบัติการ  
การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต

สสวท.  
ปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2565

## คำนำ

ตามที่สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 เพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่ง สสวท. ยังคงตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้มีนโยบายกำหนดการพัฒนาการดำเนินกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางรายงานข้อเสนอเชิงนโยบายขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organization for Economic Cooperation and Development: OECD) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยผลักดันและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) ของหน่วยงานภาครัฐและบุคลากร ให้มีศักยภาพพร้อมในการบริหารงานภาครัฐครบถ้วนทุกมิติ ตั้งแต่การประเมินและการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร การเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานภาครัฐ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนในการสอดส่องพฤติกรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมถึงการประเมินและตัวชี้วัดที่มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพอีกด้วย

สสวท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ



(ศาสตราจารย์ชูกิจ ลิมปิจำนงค์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1 กุมภาพันธ์ 2565

## 1. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยรัฐบาลได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ มีวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต จะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในปี 2580 ซึ่งต่อมาได้มีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

**1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝัง และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย เฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้แจ้งเบาะแส ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งระดับประเทศ และท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างใจกว้างใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ 2 ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

**2) การปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้าน

การทุจริตและองค์การเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการ บรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญ ที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

## แนวทางการพัฒนา

1) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยทอดทิ้ง ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

2) **ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุน ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

3) **พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม** เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบ แก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

4) **ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้น การสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการ พัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุน ขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผล หลังการดำเนินโครงการ

**5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่** เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้าง ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูล สาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัว และเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

นอกจากนี้ ตามแนวทางรายงานข้อเสนอเชิงนโยบาย ขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organization for Economic Cooperation and Development: OECD) ได้เสนอ 3 มาตรการเร่งด่วน คือ

**มาตรการที่ 1** การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามมาตรฐาน และแนวทางการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Prevention and Management) โดย OECD เห็นว่า ควรดำเนินการ 3 มาตรการย่อย คือ

(1) บูรณาการมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงของกระทรวงการคลังและการประเมิน ITA ให้สะท้อนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในภาพรวมระดับองค์กร (Enterprise Risk Management)

(2) ชักซ้อมความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารระดับสูง ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับ ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งควรเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูง และไม่ควรถูกให้เป็นภาระของฝ่ายตรวจสอบภายในเพียงหน่วยงานเดียว

(3) ปรับปรุงแนวทางการนำผลการประเมิน ITA ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร เพื่อไม่ให้เกิดการประเมิน ITA เป็นเพียงพิธีกรรมที่ต้องดำเนินการทุกปี โดยดำเนินการพัฒนาระบบประกันคุณภาพและมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงทุจริตของส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐอย่างเป็นรูปธรรมด้วยวิทยาการข้อมูล (Data Science) เพื่อให้เกิดระบบกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงทุจริตภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด จากชุดข้อมูลต่าง ๆ ขององค์กร

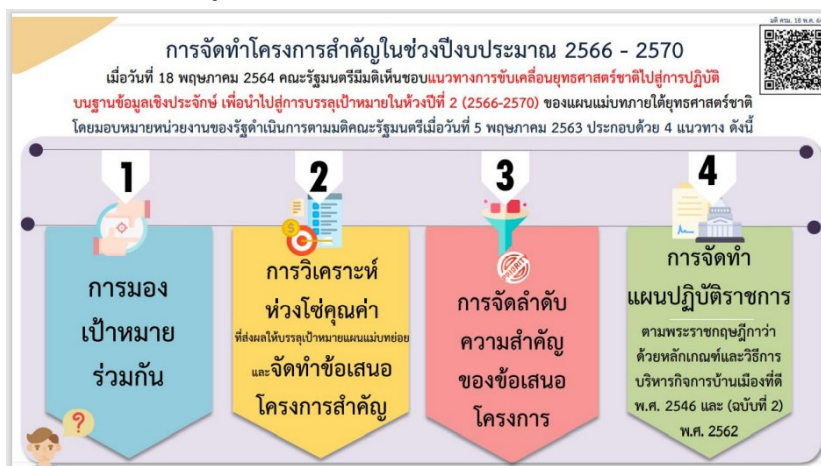
**มาตรการที่ 2** การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย (Disciplinary Mechanisms and Sanctions) ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดย OECD พบว่า ประเทศไทยยังไม่สามารถบูรณาการแผนงาน โครงการ

และกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เกี่ยวกับกระบวนการทางวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และที่สำคัญยังขาดหลักสูตรและคู่มือกรณีศึกษาที่ได้จากการถอดบทเรียนจากสถานการณ์การทำงานจริง รวมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม ทำให้เกิดความคลุมเครือและยากลำบากในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติ สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ OECD จึงเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษาเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรม และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยเฉพาะกรณีที่เกี่ยวข้องกับการรับของฝากของกำนัล กระบวนการคัดเลือกบุคลากรใหม่ และการเจรจาตกลงผลประโยชน์กับคู่สัญญาของส่วนราชการ เพื่อจัดทำชุดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับแนวทางการจัดการปัญหาด้านจริยธรรม และการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถศึกษาและทบทวนได้ตลอดเวลาตามความต้องการ

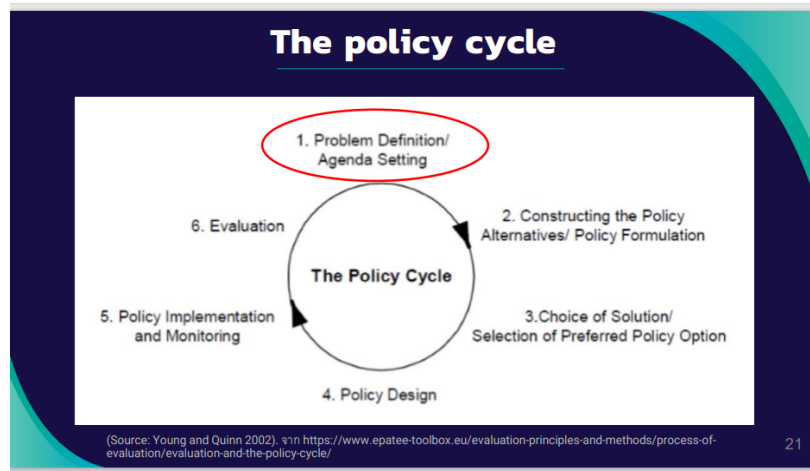
**มาตรการที่ 3** การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด (กธจ.) ในฐานะตัวแทนภาคประชาชนผู้สอดส่องการทำงานของภาครัฐ OECD เห็นว่า ประเทศไทยควรเปิดโอกาสให้ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตสามารถเลือกช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตได้ โดยภาครัฐควรมีกฎหมายและมาตรการปกป้องผู้แจ้งเบาะแสรักษาการกระทำผิดคดีทุจริต (Whistleblower Protection) ที่ชัดเจนและเป็นเอกเทศจากระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการคุ้มครองและช่วยเหลือพยาน พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และควรเร่งรัดมาตรการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในการสอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยควรมีกฎที่เป็นระบบและใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการคุ้มครองของผู้แจ้งเบาะแส การกระทำผิดคดีทุจริต เช่น เทคโนโลยีบล็อกเชน (Blockchain Technology) เป็นต้น

### การวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

เนื่องจากการจัดทำโครงการสำคัญในช่วงปีงบประมาณ 2566 -2570 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 มีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ บนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายในทวิปี 2 (2566-2570) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมอบหมายหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2563 ประกอบด้วย 4 แนวทาง ดังนี้



ประเด็นสำคัญในการจัดทำแผนระดับ 3 (แผนปฏิบัติการ) คือ การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อกำหนดกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยการจัดทำนโยบาย กำหนดกลไก กิจกรรมโครงการที่มีความสำคัญ ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด



ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการระบุปัญหาให้ชัดเจน และวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่แท้จริง ไม่กำหนดปัญหาส่วนตัว แต่เป็น “ปัญหาสาธารณะ” ที่น่าจะต้องถูกทำให้แก้ไขด้วย “เงินสาธารณะ” และไม่ควรระบุแนวทางการแก้ไขในการระบุปัญหา เนื่องจากจะทำให้เกิดกรอบความคิดในการจัดการกับปัญหาที่ได้ระบุขึ้น เมื่อระบุปัญหาแล้ว จึงกำหนดกลไกเพื่อจัดการกับปัญหาในปัจจุบัน และเตรียมการรองรับกับการเปลี่ยนแปลงใหม่

นอกจากนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จะต้องพิจารณาดำเนินการส่วนอื่นๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- แนวโน้มความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Trend) เพื่อวางแผนรองรับสถานการณ์ในอนาคต เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล

- การกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) โดยการมองเป้าหมายร่วมกัน
- คิดครบทุกส่วน (System Integration) ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยแวดล้อม และการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้อง

- การเข้าใจช่องว่างในการทำงานร่วมกัน (Gap) ทั้งการดำเนินงานของภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ

- ฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence based) ที่แสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากโครงการ โดยควรมีการวางระบบประเมินผลฝังกกับโครงการ เพื่อใช้ในการประเมินติดตามผลสำเร็จของโครงการด้วย

นอกจากนี้ ในการพิจารณาโครงการดังกล่าว ก็จะต้องพิจารณาว่า กิจกรรมใดที่สร้างผลสัมฤทธิ์ (Impact) ได้ดีกว่า มีการจัดลำดับความสำคัญ (Priority) และกำหนดตัวชี้วัดในระดับโครงการ

จากบทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะตามความร่วมมือโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) ประจำประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สรุปได้ว่า ปัญหา/อุปสรรค เป็นความท้าทายสำคัญที่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption



Agencies: ACAs) ต้องเผชิญนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจนหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต้องได้รับการสนับสนุนจากทั้งหน่วยงานระดับสูงและสาธารณชน และปัจจัยแห่งความสำเร็จ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบอยู่ที่การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่วัดได้อย่างต่อเนื่องและให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบผลการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา

การกำหนดแนวทางดังกล่าว มีพื้นฐานบนคำตอบที่เห็นได้ชัดเจนจากประเด็นคำถามเบื้องต้น 4 ประเด็น ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ชัดเจน “สิ่งใดคือสิ่งที่พยายามให้บรรลุตามวัตถุประสงค์”
2. การกำหนดเส้นทางสู่ความสำเร็จที่ปฏิบัติได้จริงและเหมาะสม “จะบรรลุเป้าหมายได้อย่างไร”
3. การดำเนินงานทำให้เกิดผลงานและหลักฐาน “กิจกรรมต่าง ๆ ได้ดำเนินการตามแผนหรือไม่ และได้ผลลัพธ์ตามที่คาดหวังหรือไม่”
4. การพัฒนามีความชัดเจน “ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงการพัฒนาส่งผลให้การรับรู้เปลี่ยนแปลงหรือไม่”

สสวท. จึงได้กำหนดสภาพปัญหาจากการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา โดยนำผลการประเมิน ITA ในแต่ละปี มาวิเคราะห์ตามกำหนดแนวทางแก้ไข ดังนี้

#### **ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)**

1. การปฏิบัติหน้าที่ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

**ผลการประเมิน** อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- 2) ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นทางการ
- 3) พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- 4) ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

5) เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

6) ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

2. การใช้งบประมาณ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

2) ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

3) ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

4) เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

5) เพิ่มการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานของท่าน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

6) เพิ่มกลไกการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

3. การใช้อำนาจ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน

2) ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

3) เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

4) เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

5) ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

6) แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

2) เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

3) เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

4) เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

5) ให้ตรวจสอบว่า ประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

6) เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

7) เพิ่มการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานของท่าน อาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

8) เพิ่มกลไกการกำกับ โดยมีภาพสะท้อนว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต การรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไข

ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- 2) แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- 3) ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- 4) เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- 5) เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

#### **ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)**

6. คุณภาพการดำเนินงาน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- 2) สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน หากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- 3) พึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิดรับชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคลากรในหน่วยงานของท่านมากขึ้น

4) ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

5) ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือ ระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

6) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมี ประสิทธิภาพ

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทาง ที่หลากหลายมากขึ้น

2) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

8. การปรับปรุงการทำงาน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุง การดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

2) ให้ตรวจสอบว่าประเด็นการปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้อื่นว่าเป็นไปตามขั้นตอนหรือ ระยะเวลาที่กำหนดมากน้อยเพียงใด

## การตรวจแบบเปิดเผยข้อมูล (OIT)

9. การเปิดเผยข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- 2) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น

10. การป้องกันการทุจริต ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

ผลการประเมิน อยู่ในระดับดีมาก แต่ยังมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

- 1) แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- 2) ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- 3) เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- 4) เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านโดยต้องให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ซึ่งเมื่อประกอบกับร่างแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ สสวท. เป็นองค์กรที่เน้นการใช้ดิจิทัลและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนาการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาและ

ยกระดับทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเท่าทันพัฒนาการของโลก” โดยมียุทธศาสตร์ 5 ด้าน ดังนี้

1. พัฒนาหลักสูตร สื่อ ต้นแบบการจัดการกระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือวัดและประเมินผล การเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับนักเรียนในแต่ละช่วงวัย
2. พัฒนาและขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง
3. ขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะด้วยวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี อย่างมีส่วนร่วมให้สอดคล้องและเท่าทันพัฒนาการของโลก
4. พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
5. พัฒนาความเป็นเลิศขององค์กรที่เน้นการใช้ดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้ ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศอย่างมีคุณภาพ

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้นแล้ว สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) จึงได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 ดังนี้

**1. การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ** ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ

1.1 ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และความตระหนักถึง ความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงจริยธรรม วิชาชีพ และการดำเนินกระบวนการทางวินัย กับผู้กระทำผิด

1.2 การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน (การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ)

1.3 การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ การใช้อำนาจสั่งการ รวมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล

1.4 การเผยแพร่แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน

1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน นโยบายของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้าน การทุจริต กระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่าย ตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน ตลอดจนความเชื่อมั่นของบุคลากร ภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน

#### แนวทางดำเนินการ

1) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใน สสวท. ให้มีความเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การกำหนด

ขั้นตอนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส

2) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญ สสวท. และนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ในหลากหลายช่องทาง การถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษา จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ที่บุคลากรสามารถศึกษาและทบทวนได้ง่าย รวมถึงส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**2. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน** รวมถึงการอำนวยความสะดวกข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เพื่อพัฒนาการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางดำเนินการ

1) การปรับปรุงระบบการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

2) สร้างความรู้ความเข้าใจ การยอมรับและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานของ สสวท.

3) การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ การประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในโครงการที่มีความสำคัญ รวมถึงการกำหนดมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้ข้อมูล

**3. การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน** ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมไปถึงการพิจารณานำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

#### แนวทางดำเนินการ

1) การปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ โดยพิจารณาการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานส่วนตน



2) การพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินงาน รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน โดยสร้างนวัตกรรม และอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามา มีส่วนสนับสนุนในการดำเนินงาน

**4. การพัฒนากิจกรรมการป้องกันการทุจริต** ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน

#### แนวทางดำเนินการ

1) การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบในการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดมีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแจ้งให้บุคลากรภายในและประชาชน ทั่วไปได้รับทราบแนวคิดและนโยบายสำคัญในแต่ละปี

2) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และส่งเสริมให้มีการกำกับ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

3) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ประยุกต์ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

4) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยการ พัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ

5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินการทางจริยธรรม และการดำเนินการ ทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

6) วางแผนและกำหนดเครื่องมือในการกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สสวท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

### วิสัยทัศน์

ยึดมั่นในวินัย ใส่ใจในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ยุทธศาสตร์

- 1) การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ
- 2) การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน
- 3) การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 4) การพัฒนากิจกรรมการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและบุคลากรมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
2. สร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร โดยการพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### หน่วยดำเนินการ

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานมีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
2. มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่พนักงานและบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. หน่วยงานมีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

## บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. และเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของ สสวท. ได้อีกด้วย

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
<p>1. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงจริยธรรม วิชาชีพ และการดำเนินกระบวนการทางวินัยกับผู้กระทำผิด</p>	<p>1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใน สสวท. ให้มีความเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การกำหนดขั้นตอนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>1.2 การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>1.3 เร่งรัดการกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส รวมถึงมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส</p>
<p>2. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล และการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p>	<p>2.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล และการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>2.2 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส รวมถึงมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส จัดช่องทางให้บุคลากรภายในสอบถามข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลในช่องทางที่หลากหลาย</p>

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
<p>3. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน นโยบายของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต กระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน ตลอดจนความเชื่อมั่นของบุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ในหลากหลายช่องทาง การถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษา จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่บุคลากรสามารถศึกษาและทบทวนได้ง่าย รวมถึงส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
<p>1. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รวมถึงการอำนวยความสะดวกข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เพื่อพัฒนาการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พัฒนากลไกกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1.1 การปรับปรุงระบบการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน</p>
	<p>1.2 สร้างความรู้ความเข้าใจ การยอมรับและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานของ สสวท.</p>
	<p>1.3 การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ การประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในโครงการที่มีความสำคัญ รวมถึงการกำหนดมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองความปลอดภัย ให้แก่ผู้ให้ข้อมูล</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
<p>1. การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมไปถึงการพิจารณานำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p>	<p>1.1 การปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ โดยพิจารณาการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน</p>
	<p>1.2 การพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน โดยสร้างนวัตกรรม และอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามามีส่วนสนับสนุนในการดำเนินงาน</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากิจกรรมการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	<p>1.1 การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>1.2 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ</p> <p>1.3 จัดให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแจ้งให้บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับทราบแนวคิดและนโยบายสำคัญในแต่ละปี</p>
2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	<p>2.1 การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต</p> <p>2.2 ส่งเสริมให้มีการกำกับติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ</p> <p>2.3 มอบหมายคณะกรรมการหรือหน่วยงานรับผิดชอบ กำกับติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง</p>
3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>3.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต</p> <p>3.2 การพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>3.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินการทางจริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย</p>



กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
4. วางแผนและกำหนดเครื่องมือในการกำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การศึกษาวิธีการประเมิน Logical Framework มาใช้ในการประเมินการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าประสงค์ และมีการกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ สามารถนำไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ  
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ**

**เป้าหมาย** บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และรับทราบนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปใช้ได้

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิตปี 2565	ผลลัพธ์
1. การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใน สสวท. ให้มีความเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	1) อบรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่เจ้าหน้าที่	กิจกรรมให้ความรู้ หรือการเผยแพร่ชุดการเรียนรู้ หรือคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ	1 กิจกรรม	1. บุคลากร สสวท. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต 2. บุคลากร สสวท. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
		2) โครงการความซื่อตรงในการบริหารจัดการภาครัฐ	รายงานผลการดำเนินงาน	1 ฉบับ	
	1.2 การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร	3) ปรับฐานความคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้ หรือการเผยแพร่ชุดการเรียนรู้	1 ครั้ง	
		4) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมที่ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้	1 กิจกรรม	
1.3 เร่งรัดการกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	5) การทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	การประชุมทบทวนมาตรฐาน	1 ครั้ง		
2. การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	2.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สสวท. ในด้านต่าง ๆ	6) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและผลผลิตของ สสวท.	สื่อประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน และผลผลิตของ สสวท.	12 ครั้ง	บุคลากร สสวท. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สสวท. ในด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิตปี 2565	ผลลัพธ์
3. การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	3.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย	สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	12 ครั้ง	บุคลากร สสวท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
		8) ถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษา	ตัวอย่างบทเรียนกรณีศึกษา	3 กรณี	

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

เป้าหมาย สสวท. ให้บริการต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิตปี 2565	ผลลัพธ์
1. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน	1.1 การปรับปรุงระบบการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ	1) การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของ สสวท. และหน่วยงานย่อย	ประชุมประเมินความถูกต้องครบถ้วนของเว็บไซต์ ประเมินความพึงพอใจ	1 ครั้ง ระดับดี	ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน
		2) ระบบฐานข้อมูลที่เผยแพร่ของหน่วยงาน ที่ผ่านการตรวจสอบ	ประชุมเพื่อทบทวนข้อมูล	1 ครั้ง	
	1.2 การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	3) การทบทวนกระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	การติดตามประเมินผลผู้ร้อง (ยุดีเรื่องภายในเวลาที่กำหนด)	100%	
		4) การพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	รายงานสถิติความคิดเห็น	1 ฉบับ	

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น**

**เป้าหมาย** การทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิตปี 2565	ผลลัพธ์
1. การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน	1.1 การปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	1) การปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	คู่มือการให้บริการ	1 กิจกรรม	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
			ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน	1 กิจกรรม	

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากิจกรรมการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ**

**เป้าหมาย**

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิตปี 2565	ผลลัพธ์
1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1.1 การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	ประกาศเจตจำนงสุจริตเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์	ประกาศ/สื่อประชาสัมพันธ์ แสดงเจตจำนงสุจริต	1 ชิ้น	1. ผู้นำที่เป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริต
	1.2 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไข ปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ	มาตรการในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	มาตรการในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร	1 ฉบับ	
	1.3 จัดมีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแจ้ง ให้บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับ ทราบแนวคิดและนโยบายสำคัญในแต่ละปี	กิจกรรม/การประชุมประกาศเจตจำนง สุจริต	กิจกรรม/การประชุม ประกาศเจตจำนงสุจริต	1 ครั้ง	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิตปี 2565	ผลลัพธ์
2. การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกัน การทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต	รายงานการประเมินและ แผนบริหารความเสี่ยง  รายงานการกำกับติดตาม แผนบริหารความเสี่ยง	1 ฉบับ  1 ฉบับ	หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
	2.2 ส่งเสริมให้มีการกำกับติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่ขั้นวางแผน ก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ	การกำกับติดตามประเมินผลการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	การกำกับติดตาม ประเมินผลการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1 กิจกรรม	
	2.3 มอบหมายคณะกรรมการหรือหน่วยงาน รับผิดชอบ กำกับติดตามประเมินผล การบริหารความเสี่ยง	มอบหมายคณะกรรมการหรือหน่วยงาน รับผิดชอบ กำกับติดตามประเมินผล การบริหารความเสี่ยง	ประชุมและรายงานผล กำกับติดตามประเมินผล	1 ครั้ง	
3. แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต	3.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึง สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต พัฒนาสมรรถนะ องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้าน การป้องกันการทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	1 ฉบับ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ การสร้างเสริมจิตสำนึก ในการซื้อสัตย์สุจริต
		เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบาย อย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่ องค์กร	บทความ/สื่อประชาสัมพันธ์	4 ชิ้น	
		กิจกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประจำปี	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 80	
	3.2 การพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความ โปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและ มาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต การสร้างมาตรฐานความ โปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสาร	จำนวนการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง (เว็บไซต์ อีเมล เฟซบุ๊ก และ บอร์ดประชาสัมพันธ์)	3 ช่องทาง	

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมาย ผลผลิตปี 2565	ผลลัพธ์
		ให้เจ้าหน้าที่			
	3.3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การดำเนินการทางจริยธรรม การดำเนินการ ทางวินัย และการลงโทษทางวินัย	การปรับปรุงการดำเนินการทางจริยธรรม การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษ ทางวินัย	ประชุมพิจารณาทบทวน มาตรฐานการดำเนินการ ทางจริยธรรม  แผนส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมประจำปี	1 ครั้ง  1 ฉบับ	
	3.4 วางแผนและกำหนดเครื่องมือ ในการกำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	การกำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประจำปี	รายงานการประเมินผลการ ดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	1 ฉบับ	