



แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.


2566



คำนำ

ตามที่สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 เพื่อดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้แล้ว ซึ่ง สสวท. ยังคงตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังได้มีนโยบายกำหนดการพัฒนาการดำเนินงานกิจกรรมตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางรายงานข้อเสนอเชิงนโยบายขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยผลักดันและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเสริมสร้างขีดความสามารถ (Capacity Building) ของหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมในการบริหารงานภาครัฐครบถ้วนทุกมิติ ตั้งแต่การประเมินและการบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กร การเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรภาครัฐ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงานภาครัฐ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนในการสอดส่องพฤติกรรม การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมถึงการประเมินและตัวชี้วัดที่มีความหลากหลายและมีประสิทธิภาพอีกด้วย

สสวท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ



(รองศาสตราจารย์ธีระเดช เจียรสุขสกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

27 มกราคม 2566

หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง มีการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยรัฐบาลได้กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ มีวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต จะเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในปี 2580 ซึ่งต่อมาได้มีแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่

1. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น

ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และลงโทษ พร้อมทั้งการสร้างความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็วเด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายสำคัญ 2 ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยมีโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา

1) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ

และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง และแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ โดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน การตื่นตัว และเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสร่วมที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

2. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ

มากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึง การเชื่อมโยงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดี การพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรม การปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ

ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริต ตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นທີ່ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปราม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน เพื่อให้การติดตามทรัพย์สินคืนยึดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการยักยอก ภายหลังทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูล

องค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีความสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

นอกจากนี้ ตามแนวทางรายงานข้อเสนอเชิงนโยบายขององค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (Organisation for Economic Co-operation and Development: OECD) ได้เสนอ 3 มาตรการเร่งด่วน คือ

มาตรการที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามมาตรฐานและแนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Prevention and Management) โดย OECD เห็นว่า ควรดำเนินการ 3 มาตรการย่อย คือ

(1) บูรณาการมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงของกระทรวงการคลังและการประเมิน ITA ให้สะท้อนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในภาพรวมระดับองค์กร (Enterprise Risk Management)

(2) ซักซ้อมความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งควรเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูง และไม่ควรให้เป็นภาระของฝ่ายตรวจสอบภายในเพียงหน่วยงานเดียว

(3) ปรับปรุงแนวทางการนำผลการประเมิน ITA ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร เพื่อไม่ให้เกิดการประเมิน ITA เป็นเพียงพิธีกรรมที่ต้องดำเนินการทุกปี โดยดำเนินการพัฒนาระบบประกันคุณภาพและมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอย่างเป็นรูปธรรมด้วยวิทยาการข้อมูล (Data Science) เพื่อให้เกิดระบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด จากชุดข้อมูลต่าง ๆ ขององค์กร

มาตรการที่ 2 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย (Disciplinary Mechanisms and Sanctions) ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดย OECD พบว่า ประเทศไทยยังไม่สามารถบูรณาการแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เกี่ยวกับกระบวนการทางวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และที่สำคัญยังขาดหลักสูตรและคู่มือกรณีศึกษาที่ได้จากการถอดบทเรียนจากสถานการณ์การทำงานจริง รวมทั้งแนวทางการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม ทำให้เกิดความคลุมเครือและยากลำบากในการนำประมวลจริยธรรมไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ OECD จึงเสนอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษาเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมและการขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยเฉพาะกรณีที่เกี่ยวข้องกับการรับของฝากของกำนัล กระบวนการคัดเลือกบุคลากรใหม่ และการเจรจาตกลงผลประโยชน์กับคู่สัญญาของส่วนราชการ เพื่อจัดทำชุดการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับแนวทางการจัดการปัญหาด้านจริยธรรมและการขัดกันแห่งผลประโยชน์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถศึกษาและทบทวนได้ตลอดเวลาตามความต้องการ

มาตรการที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด (กธจ.) ในฐานะตัวแทนภาคประชาชนผู้สอดส่องการทำงานของภาครัฐ OECD เห็นว่า ประเทศไทยควรเปิดโอกาสให้ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตสามารถเลือกช่องทางการแจ้งเบาะแสะการทุจริตได้ โดยภาครัฐควรมีกฎหมายและมาตรการปกป้อง

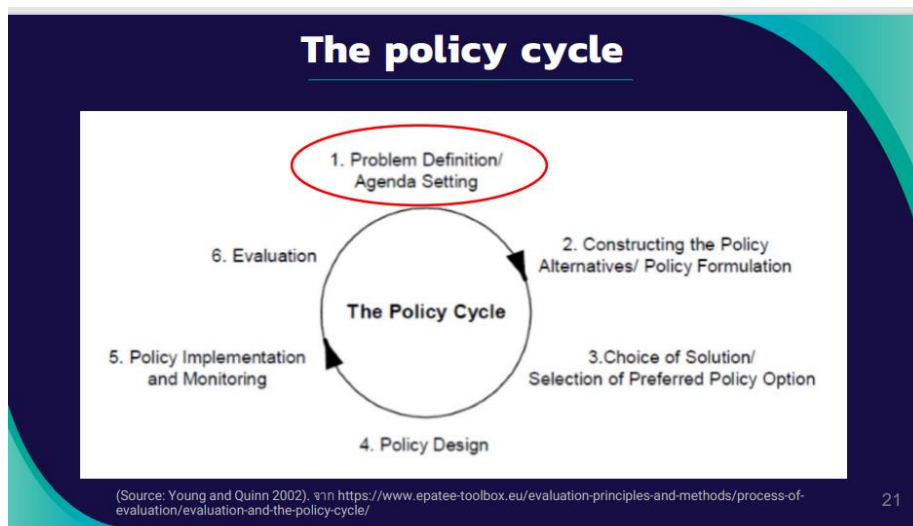
ผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดคดีทุจริต (Whistleblower Protection) ที่ชัดเจนและเป็นเอกเทศ จากระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยการคุ้มครองและช่วยเหลือพยาน พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และควรเร่งรัดมาตรการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในการสอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยควรมีกลไกที่เป็นระบบและใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการคุ้มครองของผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิดคดีทุจริต เช่น เทคโนโลยีบล็อกเชน (Blockchain Technology) เป็นต้น

การวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

เนื่องจากการจัดทำโครงการสำคัญในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 มีมติเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายในห่วงโซ่ที่ 2



ประเด็นสำคัญในการจัดทำแผนระดับ 3 (แผนปฏิบัติการ) คือ การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อกำหนดกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท โดยการจัดทำนโยบาย กำหนดกลไก กิจกรรมโครงการที่มีความสำคัญ ซึ่งเป็นกลยุทธ์ที่จะขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด



ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการระบุปัญหาให้ชัดเจนและวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่แท้จริง ไม่กำหนดปัญหาส่วนตัว แต่เป็น “ปัญหาสาธารณะ” ที่น่าจะต้องถูกทำให้แก้ไขด้วย “เงินสาธารณะ” และไม่ควรรระบุแนวทางการแก้ไขในการระบุปัญหา เนื่องจากจะทำให้เกิดกรอบความคิดในการจัดการกับปัญหาที่ได้ระบุขึ้นเมื่อระบุปัญหาแล้ว จึงกำหนดกลไกเพื่อจัดการกับปัญหาในปัจจุบัน และเตรียมการรองรับกับการเปลี่ยนแปลงใหม่

นอกจากนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการจะต้องพิจารณาดำเนินการส่วนอื่น ๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- แนวโน้มความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ (Trend) เพื่อวางแผนรองรับสถานการณ์ในอนาคต เช่น การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล

- การกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) โดยการมองเป้าหมายร่วมกัน

- คิดครบทุกส่วน (System Integration) ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบโครงสร้างพื้นฐานและปัจจัยแวดล้อม และการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้อง

- การเข้าใจช่องว่างในการทำงานร่วมกัน (Gap) ทั้งการดำเนินงานของภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ

- ฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ (Evidence based) ที่แสดงให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะได้รับจากโครงการ โดยควรมีการวางระบบประเมินผลฝังกับโครงการ เพื่อใช้ในการประเมินติดตามผลสำเร็จของโครงการด้วย และในการพิจารณาโครงการดังกล่าว ก็จะต้องพิจารณาว่า กิจกรรมใดที่สร้างผลสัมฤทธิ์ (Impact) ได้ดีกว่า มีการจัดลำดับความสำคัญ (Priority) และกำหนดตัวชี้วัดในระดับโครงการ

จากบทวิเคราะห์และข้อเสนอแนะตามความร่วมมือโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) ประจำประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สรุปได้ว่า ปัญหา/อุปสรรค เป็นความท้าทายสำคัญที่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption Agencies: ACAs) ต้องเผชิญนั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ตลอดจนหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต้องได้รับการสนับสนุนจากทั้งหน่วยงานระดับสูงและสาธารณะ และปัจจัยแห่งความสำเร็จ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างเป็นระบบ อยู่ที่การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่วัดได้อย่างต่อเนื่องและให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบผล การดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา

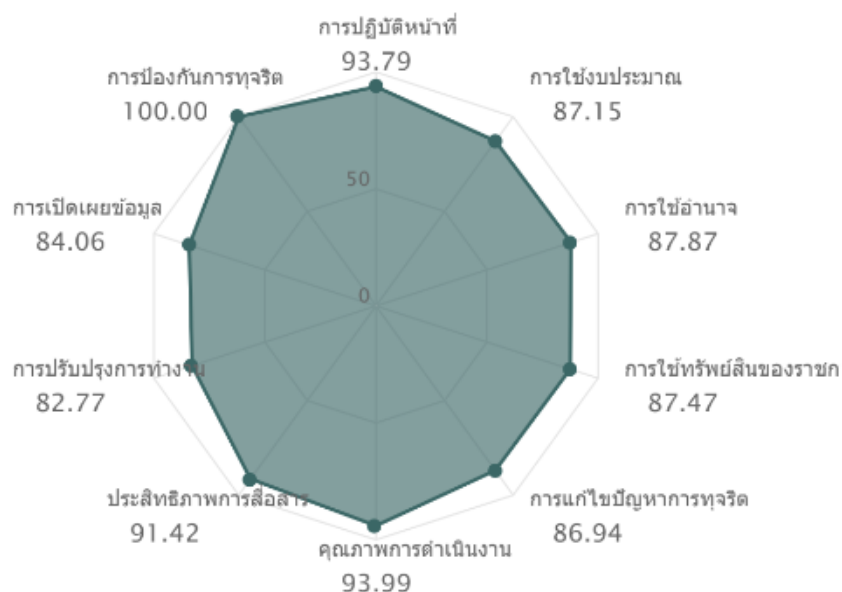
การกำหนดแนวทางดังกล่าว มีพื้นฐานบนคำตอบที่เห็นได้ชัดเจนจากประเด็นคำถามเบื้องต้น 4 ประเด็น ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ชัดเจน “สิ่งใดคือสิ่งที่พยายามให้บรรลุตามวัตถุประสงค์”
2. การกำหนดเส้นทางสู่ความสำเร็จที่ปฏิบัติได้จริงและเหมาะสม “จะบรรลุเป้าหมายได้อย่างไร”
3. การดำเนินงานทำให้เกิดผลงานและหลักฐาน “กิจกรรมต่าง ๆ ได้ดำเนินการตามแผนหรือไม่ และได้ผลลัพธ์ตามที่คาดหวังหรือไม่”
4. การพัฒนามีความชัดเจน “ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงการพัฒนาส่งผลให้การรับรู้เปลี่ยนแปลงหรือไม่”

สสวท. จึงได้กำหนดสภาพปัญหาจากการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา โดยนำผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มาวิเคราะห์และกำหนดแนวทางแก้ไข ดังนี้

ตาม ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565 โดยมีหน่วยงานภาครัฐร่วมประเมินทั้งสิ้น 8,303 หน่วยงาน คะแนนภาพรวมของประเทศ 87.57 คะแนน

คะแนนภาพรวมของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 90.22 คะแนน ระดับ A



ข้อมูลคะแนน ITA ของ สสวท. เปรียบเทียบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2565

ปีงบประมาณ พ.ศ.	คะแนน	หน่วยงานทั้งหมด	ลำดับที่	ระดับ
2565	90.22	8,303	4,131	A
2564	95.62	8,300	733	AA
2563	90.73	8,303	369	A
2562	91.07	8,058	208	A
2561	83.10	69	40	สูงมาก
2560	91.35	64	14	-
2559	83.73	62	17	-
2558	79.69	60	32	-

การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	93.99
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.79
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.42
5	การใช้อำนาจ	87.87
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.47
7	การใช้งบประมาณ	87.15
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.94
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.06
10	การปรับปรุงการทำงาน	82.77

จากผลคะแนน พบว่า คะแนนสูงสุด คือ 100.00 คะแนน คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และคะแนนต่ำสุด คือ 82.77 คะแนน คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

ข้อมูลคะแนน IIT เปรียบเทียบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2565

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	2565	2564	2563
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.79	93.79	91.78
2	การใช้งบประมาณ	87.15	87.54	86.89
3	การใช้อำนาจ	87.87	87.54	86.89
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.47	88.24	87.85
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	86.94	87.28	86.25

ข้อมูลคะแนน EIT เปรียบเทียบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2565

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	2565	2564	2563
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.99	97.93	94.53
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.42	95.85	92.09
8	การปรับปรุงการทำงาน	82.77	95.85	91.98

ข้อมูลคะแนน OIT เปรียบเทียบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563–2565

ตัวชี้วัด	หัวข้อ	2565	2564	2563
9	การเปิดเผยข้อมูล	84.06	100	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100	100	87.25

ซึ่งเมื่อประกอบกับร่างแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “สสวท. เป็นองค์กรที่เน้นการใช้ดิจิทัลและนวัตกรรมในการขับเคลื่อนการวิจัยพัฒนาการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาและยกระดับทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเท่าทันพัฒนาการของโลก” โดยมีแผนการดำเนินงาน 5 ด้าน ดังนี้

(1) พัฒนาหลักสูตร สื่อ ต้นแบบการจัดการกระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือวัดและประเมินผล การเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับนักเรียนในแต่ละช่วงวัย

(2) พัฒนาและขับเคลื่อนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

(3) ขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนฐานสมรรถนะด้วยวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี อย่างมีส่วนร่วมให้สอดคล้องและเท่าทันพัฒนาการของโลก

(4) พัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

(5) พัฒนาความเป็นเลิศขององค์กรที่เน้นการใช้ดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาการเรียนรู้อด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีของประเทศอย่างมีคุณภาพ

จากการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้นแล้ว สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) จึงได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

1.1 การปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงจริยธรรม วิชาชีพ และการดำเนินกระบวนการทางวินัยกับผู้กระทำผิด

1.2 การใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน (การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ)

1.3 การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การใช้อำนาจสั่งการ รวมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล

1.4 การเผยแพร่แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน นโยบายของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต กระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน ตลอดจนความเชื่อมั่นของบุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน

แนวทางดำเนินการ

1) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใน สสวท. ให้มีความเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การกำหนด

ขั้นตอนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส

2) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่สำคัญ และนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ในหลากหลายช่องทางการถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน เก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษา จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่บุคลากรสามารถศึกษาและทบทวนได้ง่าย รวมถึงส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รวมถึงการอำนวยความสะดวกข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เพื่อพัฒนาการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางดำเนินการ

1) การปรับปรุงระบบการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการของหน่วยงานได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

2) การสร้างความรู้ความเข้าใจ การยอมรับและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานของ สสวท.

3) การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ การประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในโครงการที่มีความสำคัญ รวมถึงการกำหนดมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้ข้อมูล

3. การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมไปถึงการพิจารณานำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

แนวทางดำเนินการ

1) การปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ โดยพิจารณาการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานส่วนตน

2) การพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน โดยสร้างนวัตกรรม และอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามามีส่วนสนับสนุนในการดำเนินงาน

4. การพัฒนากิจกรรมการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน

แนวทางดำเนินการ

1) การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดมีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแจ้งให้บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับทราบแนวคิดและนโยบายสำคัญในแต่ละปี

2) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และส่งเสริมให้มีการกำกับติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

3) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

4) การพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินการทางจริยธรรม และการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

6) การวางแผนและกำหนดเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. และเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจัง และต่อเนื่องก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของ สสวท. ได้อีกด้วย

วิสัยทัศน์

ยึดมั่นในวินัย ใส่ใจในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

1. การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

2. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

3. การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. การพัฒนากิจกรรมการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันการเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและบุคลากรมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม รวมถึงสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
2. สร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากร โดยการพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีมาตรฐาน โปร่งใส มีระบบคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
2. มีการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. มีการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมพลังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
4. มีกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานที่ดี เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และรับทราบนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำไปใช้ได้

ผลลัพธ์

1. บุคลากร สสวท. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
2. บุคลากร สสวท. มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
3. บุคลากร สสวท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สสวท. ในด้านการใช้จ่าย เงินงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
4. บุคลากร สสวท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงจริยธรรมวิชาชีพและการดำเนินกระบวนการทางวินัยกับผู้กระทำผิด	1.1 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายใน สสวท. ให้มีความเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต โดยการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การกำหนดขั้นตอนปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
	1.2 สร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลมเกลียวทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
	1.3 เร่งรัดการกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส รวมถึงมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
2. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคลและการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	2.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล และการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
	2.2 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส รวมถึงมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส จัดช่องทางให้บุคลากรภายในสอบถามข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลในช่องทางที่หลากหลาย
3. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ด้านการแก้ไขปัญหา	3.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สสวท. ในหลากหลาย

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
การทุจริตของหน่วยงาน นโยบายของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริต กระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบ การทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน ตลอดจนความเชื่อมั่นของบุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน	ช่องทาง การถอดบทเรียนจากการดำเนินงานเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษา จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่บุคลากรสามารถศึกษาและทบทวนได้ง่าย รวมถึงส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

1. การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่
2. การปรับฐานความคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม
3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
4. การทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
5. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและผลผลิตของ สสวท.
6. การเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส รวมถึงมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
7. การจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรผ่านช่องทางที่หลากหลาย
8. การถอดบทเรียนจากการดำเนินงานเก็บรวบรวมข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. กิจกรรมที่ให้ความรู้หรือการเผยแพร่ชุดการเรียนรู้หรือคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ	1 กิจกรรม
2. กิจกรรมที่ให้ความรู้หรือการเผยแพร่ชุดการเรียนรู้	1 กิจกรรม
3. กิจกรรมที่ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้	1 กิจกรรม
4. มาตรฐานจริยธรรมที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1 ฉบับ
5. การประชุมทบทวนมาตรฐาน	1 ครั้ง
6. สื่อประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน และผลผลิตของ สสวท.	1 งาน
7. มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/พยาน	1 ฉบับ
8. สื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 งาน
9. ตัวอย่างบทเรียนกรณีศึกษา	3 กรณี

ระยะเวลาการดำเนินงานและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่		✓			4,300 บาท
2. การปรับฐานความคิดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
3. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		✓			4,700 บาท
4. การทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ
5. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ ผลผลิตของ สสวท.	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
6. การเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้ง เบาะแส รวมถึงมาตรการการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
7. การจัดหาสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
8. การถอดบทเรียนจากการดำเนินงานเก็บรวบรวมข้อมูล และจัดทำฐานข้อมูลกรณีศึกษา	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

เป้าหมาย

สสวท. ให้บริการต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

ข้อมูลเผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการของหน่วยงานได้ง่าย
และไม่ซับซ้อน

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รวมถึงการ อำนวยความสะดวกข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่	1.1 ปรับปรุงระบบการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลหรือบริการของหน่วยงาน ได้ง่ายและไม่ซับซ้อน

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	1.2 สร้างความรู้ความเข้าใจ การยอมรับและเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานของ สสวท.
การพัฒนากระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เพื่อพัฒนาการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนา	1.3 พัฒนาระบบการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในโครงการที่มีความสำคัญ รวมถึงการกำหนดมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้ข้อมูล
กลไกกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	

โครงการ/กิจกรรม

1. การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของ สสวท./หน่วยงานย่อย
2. การตรวจสอบระบบฐานข้อมูลที่เผยแพร่ของหน่วยงาน
3. การทบทวนกระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
4. การพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. เว็บไซต์ของ สสวท./หน่วยงานย่อยมีความถูกต้อง ครบถ้วน	1 ครั้ง
2. ระดับความพึงพอใจเว็บไซต์ของ สสวท.	ระดับดี
3. ระบบฐานข้อมูลที่ได้รับการตรวจสอบ	1 งาน
4. เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่สามารถยุติเรื่องภายในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100
5. รายงานสถิติความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	1 ฉบับ
6. มาตรการสนับสนุนและคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้ข้อมูล	1 ฉบับ

ระยะเวลาการดำเนินงานและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของ สสวท./หน่วยงานย่อย	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
2. การตรวจสอบระบบฐานข้อมูลที่เผยแพร่ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
3. การทบทวนกระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ
4. การพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

การทำงานภายในหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. การปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมไปถึงการพิจารณานำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น	1.1 ปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ โดยพิจารณาการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานส่วนตน
	1.2 พัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการขั้นตอนการดำเนินงาน รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน โดยสร้างนวัตกรรมและอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามามีส่วนสนับสนุนในการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม

1. การปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. คู่มือการให้บริการของหน่วยงาน	1 งาน
2. ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน	1 งาน

ระยะเวลาการดำเนินงานและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การปรับปรุงกระบวนการบริการของหน่วยงาน ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนากิจกรรมการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกัน การเกิดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. การบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ผลลัพธ์

1. ผู้นำที่เป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ประกาศเจตจำนงสุจริต
3. หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
4. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการสร้างเสริมจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	1.1 ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เพื่อเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
	1.2 พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
	1.3 จัดให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อแจ้งให้บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับทราบแนวคิดและนโยบายสำคัญในแต่ละปี
2. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต	2.1 ประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
	2.2 ส่งเสริมให้มีการกำกับติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปราม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
	การทุจริตในโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ
	2.3 มอบหมายคณะกรรมการหรือหน่วยงานรับผิดชอบกำกับติดตาม ประเมินผลการบริหารความเสี่ยง
3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	3.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ มีเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาสมรรถนะขององค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
	3.2 พัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและ มาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
	3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการดำเนินการทางจริยธรรมและการ ดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย
4. การวางแผนและกำหนดเครื่องมือ ในการกำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1 ศึกษาวิธีการประเมิน Logical Framework มาใช้ในการประเมิน การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามเป้าประสงค์ และมีการกำหนดตัวชี้วัดที่มีคุณภาพ สามารถนำไป ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม

1. การจัดทำและประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
2. การจัดทำมาตรการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
3. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต
4. การกำกับติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
5. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
6. การจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กร
7. การจัดกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี
8. การประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
9. การปรับปรุงการดำเนินการทางจริยธรรมและการลงโทษทางวินัย
10. การกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 ชิ้น
2. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 งาน
ได้รับการเผยแพร่	

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
3. แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 ฉบับ
4. รายงานการประเมินและกำกับติดตามแผนบริหารความเสี่ยง	2 ฉบับ
5. ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 งาน
6. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1 ฉบับ
7. บทความ/สื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้อคติ	4 ชิ้น
8. บุคลากร สสวท. เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	ร้อยละ 80
9. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	3 ช่องทาง
10. มาตรฐานการดำเนินการทางจริยธรรมที่ได้รับการปรับปรุง	1 ฉบับ
11. แผนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมประจำปี	1 ฉบับ
12. รายงานการประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ฉบับ

ระยะเวลาการดำเนินงานและงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินงาน				งบประมาณ
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. การจัดทำและประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	✓				ไม่ใช้งบประมาณ
2. การจัดทำมาตรการในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	✓	✓			
3. การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต				✓	ไม่ใช้งบประมาณ
4. การกำกับติดตามประเมินผลการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
5. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณ
6. การจัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนิน นโยบายอย่างโปร่งใสและไร้อคติให้แก่องค์กร	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
7. การจัดกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี			✓		ไม่ใช้งบประมาณ
8. การประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
9. การปรับปรุงการดำเนินการทางจริยธรรมและ การลงโทษทางวินัย		✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ
10. การกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี				✓	ไม่ใช้งบประมาณ



สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
www.ipst.ac.th