



ข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ว่าด้วยจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
พ.ศ. 2554

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยมีกลไกและระบบการบังคับอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของพฤติกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 (2) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2541 คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการประชุมครั้งที่ 439/2/2554 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวด 1
บททั่วไป

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีว่าด้วยจริยธรรมของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“พนักงานระดับบริหาร” หมายความว่า รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าสาขาหัวหน้าสำนักงาน และ หัวหน้าฝ่าย หรือพนักงานในระดับเดียวกันที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่สถาบันอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นพนักงานปฏิบัติงานเต็มเวลา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่ไม่เป็นพนักงานและลูกจ้างของสถาบัน ซึ่งได้รับเชิญให้เข้าร่วมการฝึกอบรม การประชุม การจัดงาน หรือปฏิบัติงานให้กับสถาบันเต็มเวลาหรือบางเวลา

ข้อ 4 ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ 1 มาตรฐานจริยธรรมที่เป็นค่านิยมหลัก

ข้อ 5 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานระดับบริหาร พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมที่เป็นค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ
- (3) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) ยืนหยัดปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- (5) ให้บริการแก่บุคคลต่างๆ ด้วยความรวดเร็วและเสมอภาค มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ต้องการอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงที่จะทำให้สถาบันเสียประโยชน์และเสื่อมเสียชื่อเสียง
- (7) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (8) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของสถาบัน

ส่วนที่ 2 มาตรฐานจริยธรรมของสถาบัน

ข้อ 6 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานระดับบริหาร พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- (1) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (2) เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (3) เป็นแบบอย่างในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (4) ไม่ประพฤติตนที่อาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของสถาบัน
- (5) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้และความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- (6) มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- (7) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์
- (8) ไม่เปิดเผยความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่ทำให้เกิดความเสียหายต่อสถาบัน
- (9) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ถูกต้อง

- (10) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ต่อตนเองหรือผู้อื่น ทั้งที่เป็นทรัพย์สินหรือไม่เป็นทรัพย์สิน ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาหรือตามประเพณี
- (11) เปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงาน และไม่แอบอ้างผลงานของผู้อื่นเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ 3

มาตรฐานจริยธรรมของคณะกรรมการ

- ข้อ 7 คณะกรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้
- (1) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์และข้อบังคับ หรือระเบียบของสถาบัน
 - (2) กำกับดูแลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์และภาพลักษณ์ของรัฐและสถาบัน
 - (3) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความอิสระในการตัดสินใจ ไม่ฝักใฝ่การเมืองและวางตัวเป็นกลางเพื่อผลประโยชน์ของสถาบัน
 - (4) ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาหรือในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับสถาบันทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - (5) ปฏิบัติหน้าที่โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของสถาบัน เพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
 - (6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและไม่สร้างข้อผูกพันที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งกับหน้าที่ของตนต่อสถาบัน
 - (7) ไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งทางตรงและทางอ้อม
 - (8) ไม่กระทำการใดที่มีลักษณะของการเข้าไปบริหารหรือจัดการในองค์กรอื่น หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดที่เป็นคู่แข่งของสถาบัน หรือกระทำการที่บั่นทอนต่อผลประโยชน์ของสถาบัน
 - (9) ไม่นำข้อมูลของสถาบันไปใช้ในทางที่มีชอบ และไม่เปิดเผยความลับของสถาบัน
 - (10) ตระหนักและมีความเข้าใจถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและทำให้มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบัน และต้องดำเนินการด้วยวิธีที่เหมาะสมเพื่อจัดการกับความเสี่ยงนั้น

ส่วนที่ 4

มาตรฐานจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานระดับบริหาร

- ข้อ 8 ผู้อำนวยการและพนักงานระดับบริหาร ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้
- (1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการให้ความร่วมมือ กำกับดูแลหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นโยบายของรัฐ วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและระเบียบของสถาบัน
 - (2) บริหารจัดการตามนโยบายของสถาบันโดยใช้ความรู้ความสามารถและทักษะด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รอบคอบและคำนึงถึงผลประโยชน์ของสถาบัน

- (3) เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี มีวิสัยทัศน์ มีวิจรรณญาณที่ถูกต้อง มีความเที่ยงธรรม เน้นความสามัคคีและการมีส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน
- (4) บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยการให้ผลตอบแทนตามผลงาน ความรู้ ความสามารถและทักษะ ในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา การถ่ายทอดความรู้และความสามารถแก่ บุคคลอย่างทั่วถึง สม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- (5) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้เกี่ยวข้องกับสถาบัน
- (6) จัดให้มีสวัสดิการอย่างเพียงพอกับพนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก
- (7) จัดให้มีระบบงานที่ดี มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยุติธรรม
- (8) ปลุกฝังให้พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอกให้ความสนใจต่อมาตรฐานจริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของตนเองที่ต้องปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- (9) ปลุกฝังพนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอกให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างสรรค์สังคมอย่างสม่ำเสมอ
- (10) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่สถาบัน
- (11) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในเพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง

ส่วนที่ 5

มาตรฐานจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก

- ข้อ 9 พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้
- (1) มีเจตคติที่ดีต่อสถาบันและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทุ่มเทและ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและนโยบายของสถาบัน โดยถือประโยชน์ของสถาบันเป็นสำคัญ
 - (2) ปฏิบัติตนอย่างมีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม ละเว้นจากอบายมุข และประพฤติตนไปในทางที่เป็น ประโยชน์ทั้งต่อตนเอง สถาบันและสังคม
 - (3) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัดเพื่อประโยชน์สูงสุดของสถาบัน
 - (4) มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ใฝ่หาความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาตนเองตลอดเวลา
 - (5) ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ เคารพในสิทธิส่วนบุคคล และให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมทั้งให้ข้อมูลและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน
 - (6) รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เพื่อประโยชน์ ของสถาบัน
 - (7) มีจิตสำนึกในการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความสะดวกรวดเร็วและทั่วถึง ปราศจากการเลือกปฏิบัติและมีอัธยาศัยดี เพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและประชาชน
 - (8) รักษาความลับและข้อมูลข่าวสารของสถาบัน คู่ค้าและลูกค้าอย่างเคร่งครัด ไม่เปิดเผย หรือนำไปใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ
 - (9) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง และไม่ทำการใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อสถาบัน

- (10) มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีทักษะในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและทำให้งานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

หมวด 3

กลไก ระบบการบังคับใช้ และขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 10 คณะกรรมการ ผู้อำนวยการ พนักงานระดับบริหาร พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก ต้องประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบันอย่างเคร่งครัดเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่อง

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลกรรมการและผู้อำนวยการ และให้ผู้อำนวยการทำหน้าที่กำกับดูแลพนักงานระดับบริหาร พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก ในการปฏิบัติและวางตนตามวรรคแรก

ข้อ 11 ให้ดำเนินการตรวจสอบทางจริยธรรมกับบุคคลที่ปรากฏเหตุหรือมีการร้องเรียนว่าประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบัน ดังนี้

(1) กรรมการผู้ใดผู้หนึ่ง ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการส่วนที่เหลือ

(2) ผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการโดยคณะกรรมการ

(3) พนักงานระดับบริหาร พนักงาน ลูกจ้างและบุคคลภายนอก ให้ดำเนินการโดยผู้อำนวยการ การดำเนินการในวรรคหนึ่ง ผู้ดำเนินการอาจมอบหมายหรือแต่งตั้งคณะทำงานในจำนวนที่เหมาะสมเป็นผู้ตรวจสอบทางจริยธรรม และทำความเข้าใจเสนอต่อผู้ดำเนินการพิจารณาสั่งการก็ได้

ข้อ 12 การดำเนินการตรวจสอบทางจริยธรรมตามข้อ 11 เมื่อพบว่าไม่มีการฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบัน ให้ผู้ดำเนินการสั่งยุติเรื่อง

ถ้าปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบัน ให้ผู้ดำเนินการพิจารณาสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อบังคับนี้

การสั่งการของผู้ดำเนินการให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏว่ามีข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ 13 การดำเนินการตรวจสอบทางจริยธรรม ให้ใช้แนวทางตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคลโดยอนุโลม

ข้อ 14 การลงโทษผู้ที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบัน ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติ ความประพฤติ สภาพแวดล้อมและผลเสียที่เกิดจากการฝ่าฝืน รวมทั้งเหตุอื่นที่ควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 15 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบันที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา สถาบันอาจดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนหรือสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนตามข้อบังคับนี้ปรับปรุงแก้ไขตนเอง รวมทั้งอาจนำผลการฝ่าฝืนข้อบังคับนี้ไปประกอบการพิจารณาเพื่อการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบด้วยก็ได้

การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับนี้เป็นความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการตามแนวทางในข้อบังคับสถาบันว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยอนุโลม

ข้อ 16 กรณีที่บุคคลภายนอกปฏิบัติฝ่าฝืนข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมของสถาบัน ให้สถาบันดำเนินการตามความเหมาะสม

ข้อ 17 กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 มีนาคม พ.ศ. 2554



(นายรัชชัย สุมิตร)

ประธานกรรมการ

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี